

CareFlex – die Pflegezusatzversicherung von Henkel

Zur Pflegesituation in Deutschland

- Es gibt **3,4 Millionen pflegebedürftige Menschen** in Deutschland und es werden jährlich mehr.
- Statistisch gesehen wird **jede zweite Frau und jeder dritte Mann** in Deutschland im Laufe des Lebens auf Pflegeleistungen angewiesen sein.
- Das heißt, auch knapp **3.500 Henkel-Mitarbeiter** werden im Laufe ihres Lebens zu einem Pflegefall; hinzu kommen betroffene Familienangehörige.
- Die Kosten für die Pflege variieren regional in Deutschland. In Düsseldorf muss ein Pflegebedürftiger durchschnittlich **2.400 Euro monatlich aus eigener Tasche** für das Pflegeheim dazu zahlen.
- Weniger als **5% der Deutschen haben eine Pflegevorsorge**.
- **40%** der Pflegebedürftigen im Pflegeheim sind **auf staatliche Hilfe angewiesen**.
- **9%** der Pflegebedürftigen sind **jünger als 40 Jahre**.

Die Lösung für Henkel-Mitarbeiter: CareFlex



- Die Pflegezusatzversicherung CareFlex besteht aus **drei Bausteinen**:
 1. **Basisabsicherung** für alle Mitarbeiter in Deutschland: Mit 29 Euro/Monat (für Auszubildende 6,50 Euro) sind monatlich 1.000 Euro (Pflegegrad 2-5 für die stationäre oder teilstationäre Pflege) bzw. 300 Euro (Pflegegrad 2-4 bei häuslicher Pflege) abgedeckt.
Für Tarifmitarbeiter wird die Basisabsicherung über den tarifvertraglichen Demografiebetrag finanziert.
 2. **Individuelle Aufstockung**: Höherversicherung nach Bedarf
 3. **Familie**: Versicherung auch für Ehepartner, Lebenspartner, Kinder, Eltern, Geschwister von Auszubildenden und Henkel-Pensionäre möglich
- Das Pflegegeld ist **frei verfügbar** und nicht zweckgebunden. Die Leistungen gelten **lebenslang und weltweit**.

Soziale Leistungen bei Henkel: CareFlex als neuer Baustein im attraktiven Angebot an sozialen Leistungen

Gesundheit & Soziale Dienste



- Seit 1912 bietet Henkel Unterstützung durch den Werksärztlichen Dienst und die Sozialen Dienste.
- Professionelles Gesundheitsmanagement durch jährliche Gesundheitsaktionen, z.B. zur Prävention von Herz- und Kreislauferkrankungen und vielem mehr
- Beratung und professionelle Hilfe bei emotionalen, ökonomischen, privaten wie beruflichen Herausforderungen durch die Abteilung „Soziale Dienste“ (Familie und Beruf, Lebenslagencoaching, Sozialrecht, Pflege-Themen usw.)

Betriebliche Altersversorgung: „Henkel-Versorgungsleistungen“ und Altersvorsorge durch Entgeltumwandlung



- Bereits seit 1918 zu 100 % von Henkel finanzierte betr. Altersversorgung
- Leistungen werden gewährt mit Inanspruchnahme der gesetzlichen Altersrente, Eintritt einer vollen Erwerbsminderung oder bei Eintritt des Todes (Hinterbliebenenleistung).
- Zudem für alle Mitarbeiter flexibel von Henkel geförderte Module zur Eigenvorsorge durch Entgeltumwandlung (seit 2013)

Betriebliche Vermögensbildung: „Henkel-Aktie“



- Seit 2001 werden Mitarbeiter durch das „Employee Share Program“ am Unternehmenserfolg beteiligt.
- Erwerb einer attraktiven DAX-Aktie
- Henkel-Zuschuss durch Bonus-Aktien
- Dividende auf Mitarbeiter und Bonusaktien

Betriebliche Berufsunfähigkeitsversicherung



- Seit 2014
- Ohne Gesundheitsprüfung, ohne Wartezeit und ohne Zuschläge für Risikogruppen
- Einheitliche Berufsgruppe
- Sehr attraktive Konditionen
- Teilauszahlung der eingebrachten Beiträge, sofern keine Berufsunfähigkeit eintritt

Betriebliche Gesundheitsvorsorge-Versicherung: MEGA



- Wichtige Gesundheitsvorsorge-Untersuchungen, die die gesetzlichen Krankenkassen nicht abdecken
- Henkel trägt den Versicherungsbeitrag in voller Höhe.
- Vorsorge und Abrechnung wie bei Privatpatienten, 100% Kostenerstattung durch unseren Versicherungspartner