

Social Benefits@Henkel

Wir schätzen und fördern unsere Mitarbeiter

Hervorragende betriebliche Zusatzleistungen machen bei uns den Unterschied
Die Henkel Leistungen sind einzigartig und stets nachhaltig ausgerichtet.



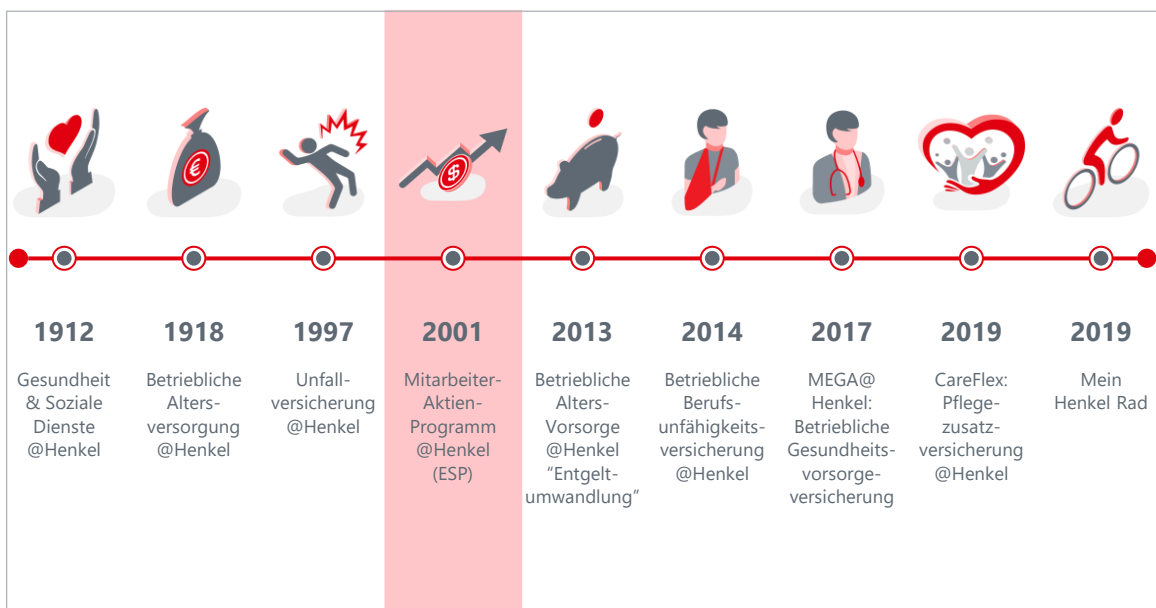
Henkel – ein attraktiver Arbeitgeber

Wir bieten mehr als nur Jobs!

Wir gewinnen und binden unsere Talente!

Im Laufe der Jahre haben wir unser Henkel-Zusatzpaket „**Soziale Leistungen Premium**“ kontinuierlich erweitert, um Henkel für dich noch attraktiver zu machen. Zusammen mit den gesetzlichen und tariflichen sozialen Leistungen fördert das Henkel-Zusatzpaket die Gesundheit und das Wohlbefinden aller Mitarbeiter und unterstützt dich in Notsituationen.

Soziale Leistungen@Henkel (chronologisch)



Mitarbeiteraktienprogramm @Henkel

Employee Share Plan (ESP)

Bei Henkel hast du die Möglichkeit, attraktive Vorzugsaktien zu erwerben und einen Henkel Zuschuss von 33,33% zu erhalten. Du kaufst z.B. pro Monat für 100€ Aktien und bekommst 33,33€ von Henkel dazu.

Am Employee Share Plan (ESP) können Mitarbeiter der Henkel Gruppe teilnehmen, die am ersten Tag der Teilnahmeperiode ununterbrochen seit mindestens 12 Monaten in einem aktiven Beschäftigungsverhältnis stehen, unabhängig davon, ob der Vertrag zeitlich begrenzt oder unbegrenzt ist.

Für die erworbenen-, sowie Bonus-Aktien erhältst du entsprechende Dividende.



Unser Mitarbeiteraktien-Programm lohnt sich!



Development of the share portfolio of an employee investing 100 EUR per month from 2008 until end of July 2020