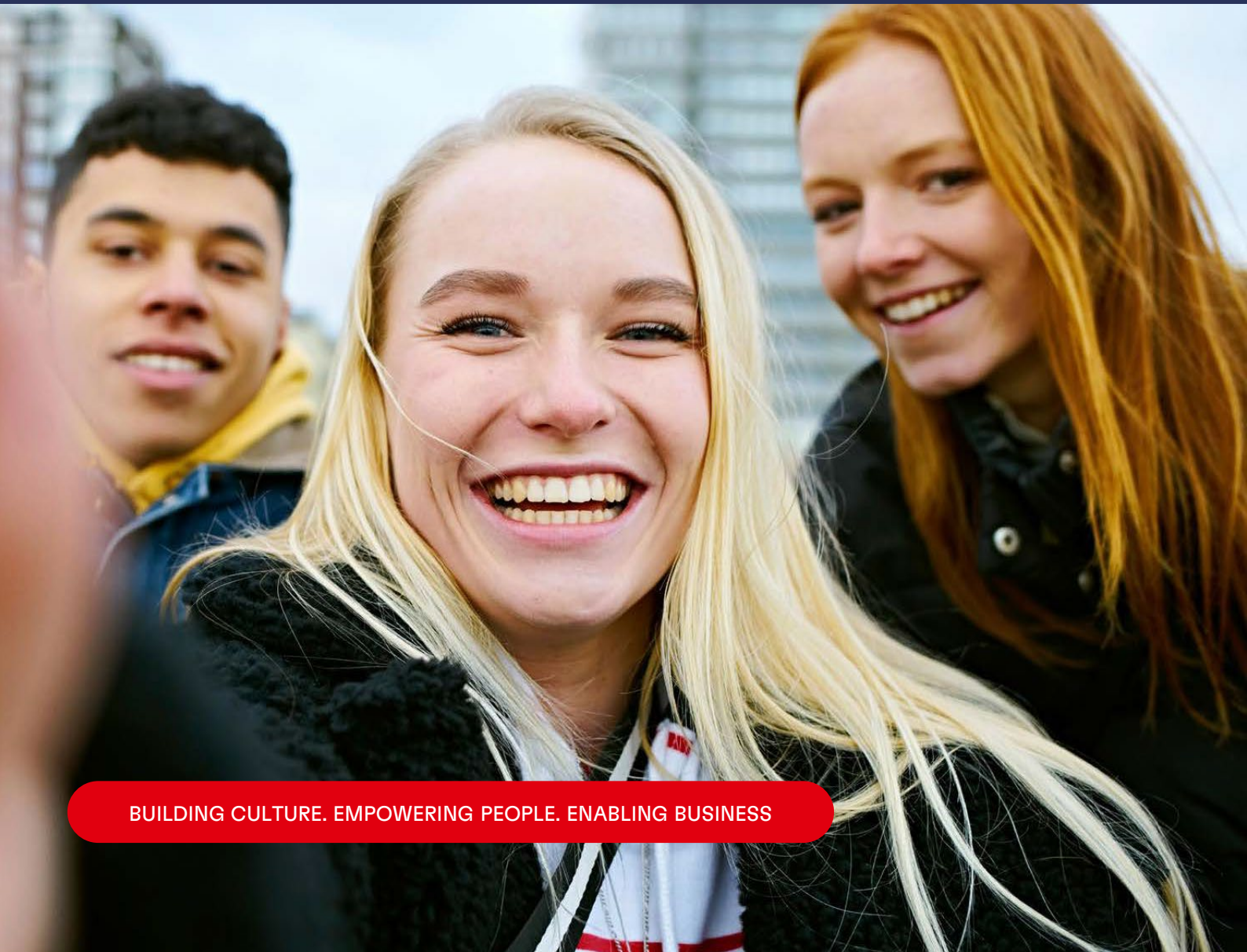




SOZIALE ZUSATZLEISTUNGEN @HENKEL

Wir schätzen und fördern unsere Mitarbeiter:innen
Bei Henkel wagen wir gerne Neues und bieten Euch
hervorragende soziale Zusatzleistungen an.



BUILDING CULTURE. EMPOWERING PEOPLE. ENABLING BUSINESS

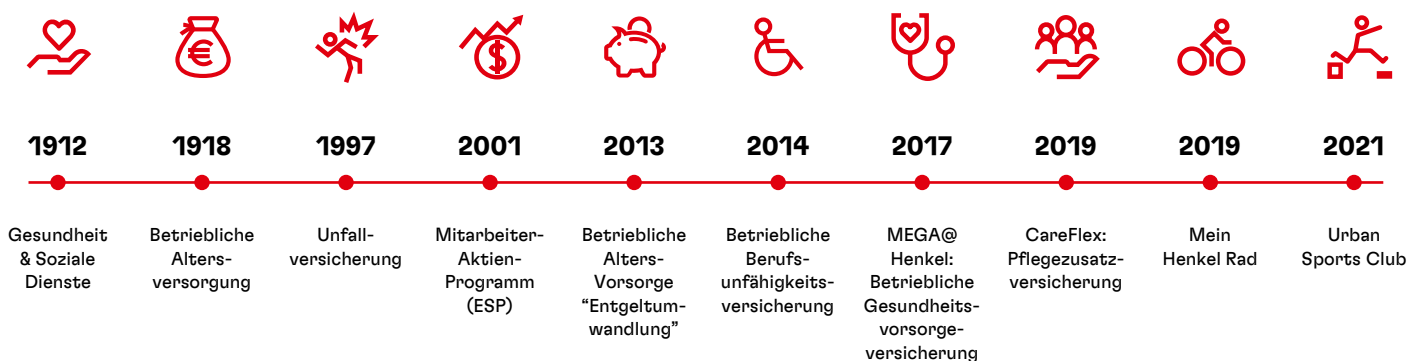
HENKEL – EIN ATTRAKTIVER ARBEITGEBER

WIR BIETEN MEHR ALS EINEN JOB!

Wir gewinnen und binden unsere Talente!

Im Laufe der Jahre haben wir unser Premium-Paket „**Soziale Zusatzleistungen**“ kontinuierlich erweitert, um Henkel für Euch noch attraktiver zu machen. Zusammen mit den gesetzlichen und tariflichen sozialen Leistungen fördert das Henkel-Zusatzpaket die Gesundheit und das Wohlbefinden aller Mitarbeiter:innen und unterstützt Euch in Notsituationen.

Soziale Zusatzleistungen@Henkel



5. MITARBEITERAKTIEN-PROGRAMM (ESP) AM ERFOLG VOM UNTERNEHMEN TEILHABEN



Bei Henkel habt Ihr die Möglichkeit, Henkel-Aktionär durch den Erwerb von Vorzugsaktien zu werden. Dabei erhaltet Ihr einen Henkel Zuschuss von derzeit 33,33% auf Euren monatlichen Zeichnungsbetrag.

Am **Employee Share Plan (ESP)** können Mitarbeiter:innen der Henkel Gruppe teilnehmen, die in einem Arbeitsverhältnis (unbefristet oder befristet) der Henkel AG & Co. KGaA oder einem verbundenen Unternehmen beschäftigt sind und deren Eintrittsdatum vor Beginn des Anmeldezeitraums (d.h. dem 01. Oktober) liegt.

Für die erworbenen-, sowie Bonus-Aktien erhaltet Ihr eine entsprechende Dividende.



Unser Mitarbeiteraktien-Programm lohnt sich!

