

Social Benefits@Henkel

Wir schätzen und fördern unsere Mitarbeiter

Hervorragende betriebliche Zusatzleistungen machen bei uns den Unterschied
Die Henkel Leistungen sind einzigartig und stets nachhaltig ausgerichtet.



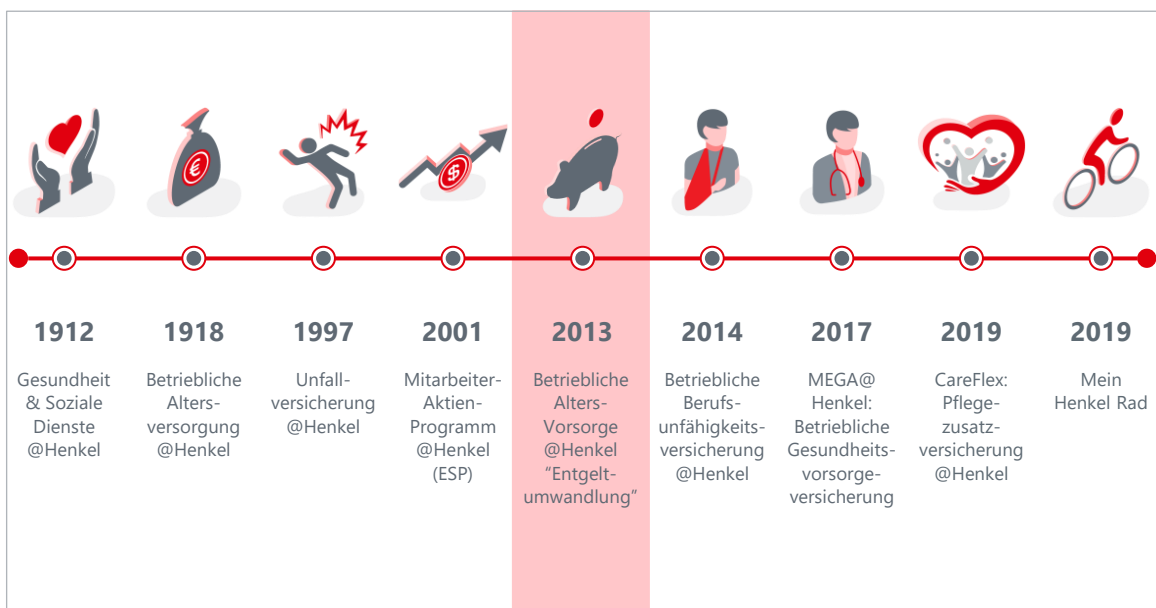
Henkel – ein attraktiver Arbeitgeber

Wir bieten mehr als nur Jobs!

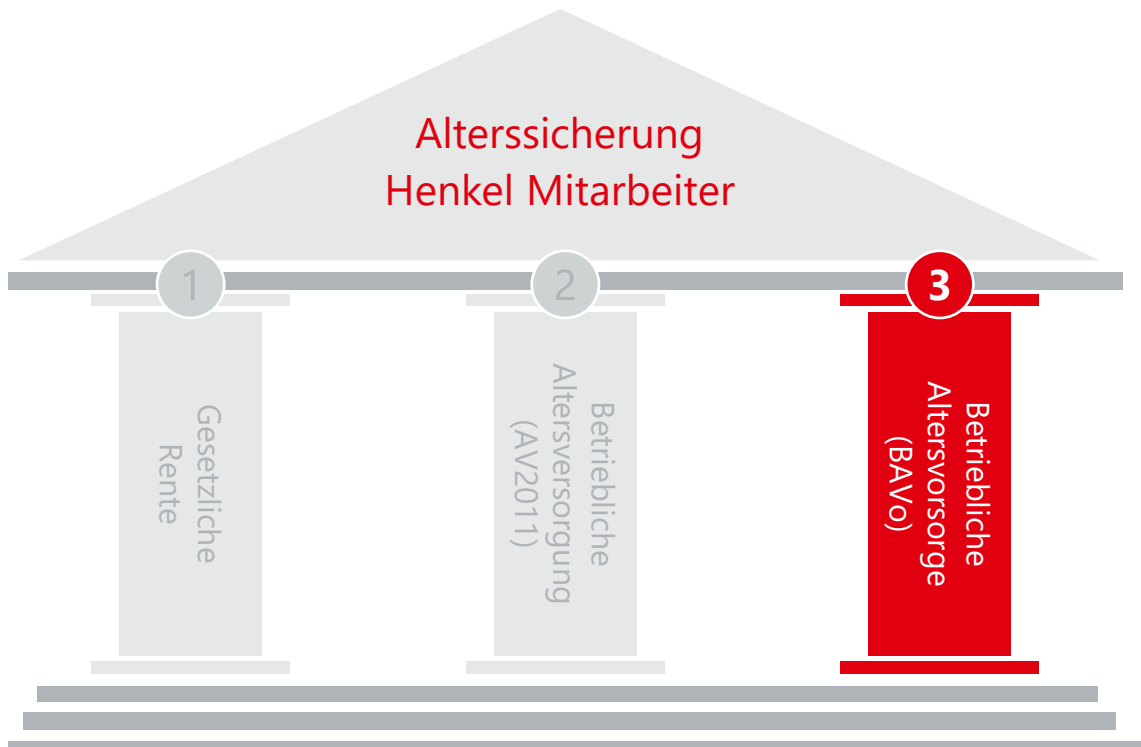
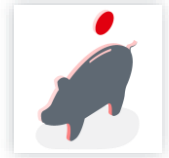
Wir gewinnen und binden unsere Talente!

Im Laufe der Jahre haben wir unser Henkel-Zusatzpaket „**Soziale Leistungen Premium**“ kontinuierlich erweitert, um Henkel für dich noch attraktiver zu machen. Zusammen mit den gesetzlichen und tariflichen sozialen Leistungen fördert das Henkel-Zusatzpaket die Gesundheit und das Wohlbefinden aller Mitarbeiter und unterstützt dich in Notsituationen.

Soziale Leistungen@Henkel (chronologisch)



Betriebliche Altersvorsorge@Henkel (BAVo) „Entgeltumwandlung“



Das Niveau der gesetzlichen Rentenversicherung sinkt und die Lücke, die zwischen dem Alterseinkommen und dem letzten Nettoeinkommen besteht, wird immer größer.

Zusätzlich zur betrieblichen Altersversorgung bietet Henkel die Vorsorge der Mitarbeiter im Rahmen einer Entgeltumwandlung an. Henkel unterstützt dies auch noch finanziell.



Betriebliche AltersVorsorge@Henkel (BAVo) „Entgeltumwandlung“



Du nimmst automatisch an der monatlichen Entgeltumwandlung (4% vom Monatsgehalt) teil. Widerruf ist jederzeit möglich. Die Kapitalzahlung und die Henkel Förderung sind sofort unverfallbar. Neben der **Beitragsgarantie** hat unsere BAVO noch mehr zu bieten:

Auf Basis der Entgeltumwandlung besteht Anspruch auf:

- Alterskapital oder
- Erwerbsminderungskapital oder
- Todesfallkapital

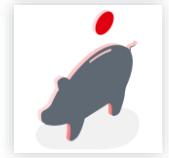
**Für die Generationen ab der Millennials
ist Vorsorge besonders wichtig!**

Das Kapital wird brutto ausgezahlt. In unserem jährlich überarbeitetem Entgelt- und Versorgungsreport siehst du den aktuellen Stand und einen Ausblick online.



Betriebliche AltersVorsorge@Henkel (BAVo) „Entgeltumwandlung“

Beitragsätze



Beispielrechnung anhand eines **Tarifmitarbeiters**:

Beitrag Arbeitnehmer: 4% vom Tarifentgelt (4.585,00 EUR) =	183,40 EUR		
Zusschuss* Arbeitgeber i.H.v. 13% auf monatliche Wandlung mtl.	23,84 EUR		
Altersvorsorgebetrag gemäß TEA** nebst Chemie- Tarifförderung mtl.	51,13 EUR		
Summe monatlich	258,37 EUR	X 12 = Summe jährlich	3.100,44 EUR
AZVo Beitrag Arbeitnehmer***		jährlich	336,00 EUR
AZVo Beitrag Arbeitgeber***		jährlich	336,00 EUR
BAVo Kapital-Baustein für 2021 =			3.772,44 EUR

Die Rechenbeispiele dienen der Veranschaulichung eines jährlichen Kapitalbausteins.

Möchtest Du noch mehr für das Alter vorsorgen? Du kannst auch zusätzlich noch aus den Einmalzahlungen wie z.B. der EAV oder dem Weihnachtsgeld einen Betrag in die Altersvorsorge einbringen.

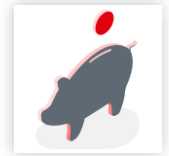
*spart der Arbeitgeber durch Deine Entgeltumwandlung Sozialversicherungsbeiträge, gibt er Dir einen Zuschuss auf Deine Wandlung vom Tarifentgelt

**Tarifvertrag über Einmalzahlungen und Altersvorsorge

***Beitrag ist abhängig von der Entgeltgruppe.

Betriebliche Altersvorsorge@Henkel (BAVo) „Entgeltumwandlung“

Beitragsätze



Beispielrechnung anhand eines Mitarbeiters aus dem **Management Circle (MC)**:

Beitrag Arbeitnehmer: 4% vom Monatsentgelt (6.000,00 EUR)=	240,00 EUR	X 12 = Summe jährlich	2.880,00 EUR
AZVo Beitrag Arbeitnehmer**		jährlich	500,00 EUR
AZVo Beitrag Arbeitgeber**		jährlich	152,00 EUR
BAVo Kapital-Baustein für 2021 =			3.532,00 EUR

*Beitrag ist abhängig von dem MC-Level

**Short Term Incentives

Das Rechenbeispiel dient der Veranschaulichung eines jährlichen Kapital-Bausteins.

Möchtest Du noch mehr für das Alter vorsorgen? Du kannst auch zusätzlich noch aus den Einmalzahlungen wie z.B. den STI** oder dem Weihnachtsgeld einen Betrag in die Altersvorsorge einbringen.