

# Together

The magazine for social engagement

## MIT 15주년

세 개의 프로젝트에 헨켈 어워드  
특별 후원금 지급

Pages 4 to 5

## Teach First Deutschland

소외계층 학생을 위한 교육 기회

Page 12

## 1,000 smiles

중국에서는 직원들이 필요한 사람들을  
위해 옷을 기부했다.

Page 22



Excellence is our Passion



# 목차

- 3 서문
- 6 전 세계에 대한 헌신
- 11 긴급 구호
- 16 각 지역별 참여
- 4 15년 동안의 MIT(Make an Impact on Tomorrow)
- 8 프리츠 헨켈 재단
- 12 기업과 브랜드 참여
- 23 Credits

## 캄보디아에서의 MIT

# 거리의 아이들을 위한 교육



표지 사진은 Friedenskinder(평화의 아이들) 재단 방문에 행복해 하는 캄보디아 KFKO재단의 집 아이들을 보여주고 있다.

헨켈에서 퇴직한 크리스타 리차드는 독일의 코블렌츠에 있는 프리덴스킨더 재단(Friedenskinder e.V.)의 평화의 어린이 집에서 자원봉사를 한다. 이 기관에서는 어린이들이 자유롭게 자라고 발전하는데 필요한 생활환경을 만들기 위한 모든 일을 한다. 이 기관은 캄보디아, 케냐, 베트남, 파키스탄, 스리랑카와 독일 등 여러 국가의 이 같은 시설을 후원하고 있다.

2011년 12월 MIT는 캄보디아 시엠립에 “크메르를 위한 크메르 재단(KFKO)”의 어린이 집과 22명의 길거리 어린이들 생활비에 대한 재정 지원을 할 수 있었다. 아이들은 그곳에 자신들의 집을 얻었다.

이 어린이들은 110명의 다른 거리 아이들과 함께 지난 2년 동안 매일 음식을 먹을 수 있었으며 옷도 받았다. 그밖에 관리 직원들은 아이들이 아침마다 학교에 가게 하였으

며 필요한 학용품들을 제공하여 주었다. “캄보디아 같은 나라에서 이는 당연한 일이 아닙니다. 특히, 변두리 지역의 많은 아이들이 돈벌이를 위하여 강제로 일찍 학교를 그만두도록 강요 받습니다.”라고 크리스타는 말했다. 아이들이 받는 훈련과 교육은 그들의 미래에 대한 좋은 발판이 될 것이다.

### 다음 프로젝트: 유치원

Friedenskinder 협회는 2013년에 문을 연 한 유치원 건물을 새롭게 건축하였다. 캄보디아에서 유치원은 매우 드물며 유복한 부모를 둔 아이들에게만 가능한 것이다. 그러나 이 같은 시설은 사회적 소외계층 아이들과 거리 아이들에게는 쉽게 학교를 접하게 하는 매우 중요한 시설이다.

[www.friedenskinder.de](http://www.friedenskinder.de)



캄보디아 시엠립에 있는 어린이 집에서의 “크메르를 위한 크메르”(KFKO)의 수업



*Dear Readers,*

사회 참여는 1876년 프리츠 헨켈이 회사를 설립한 이래 기업문화의 특별한 부분이 되어왔습니다

우리는 직원 및 퇴직자들이 보여준 자원봉사 정신에 대하여 매우 자랑스럽게 생각합니다. 헨켈은 1998년 MIT를 시작할 때부터 직원들의 참여를 지원하고 있습니다. 수년에 걸쳐 우리의 직원 및 퇴직자들은 전세계 50개국에서 10,600개에서의 MIT 프로젝트를 통하여 다른 사람들을 돕는 실천을 보여왔습니다. MIT 15주년을 기념으로 우리는 3개의 특별한 MIT 프로젝트에 후원금을 기부하기로 하였습니다.

지난 해, 우리는 7백30만 유로를 2,339개의 프로젝트에 지원 하였으며 이중 30%가 교육에 관한 활동이었습니다. 교육은 개인의 발전, 나아가서 사회 전체의 발전에 필수적인 것입니다. 또한 우리의 브랜드를 통해서 직업 교육 등을 통한 어린이들과 젊은이들의 교육지원을 강조하여 왔습니다. 우리는 앞으로 이에 대한 초점을 더욱 더 심화할 계획입니다.

헨켈은 이전과 같이 올해에도 자연 재해를 입은 사람들에게 도움을 주기 위하여 신속하고 실용적으로 대처하였습니다. 예를 들면 올 여름 초 홍수가 난 독일, 오스트리아 및 체코 공화국에 긴급 재정 후원 및 물품 지원을 제공하였습

니다. 또한 8월에는 필리핀의 홍수 피해에도 지원을 하였습니다.

우리가 2011년에 설립한 프리츠 헨켈 재단은 사업의 이익을 넘어 헨켈의 사회 참여에 대한 오랜 헌신을 강조해 왔습니다. 재단은 우리의 기업 시민 활동 및 지원을 보호하는 우선이 되고 있습니다. 이 중의 하나는 혜택 받지 못한 어린이와 젊은이들의 교육향상을 목표로 하는 기관인 티치 퍼스트 도이치란트(Teach First Deutschland)와의 전략적 동업관계라는 것 입니다.

헨켈의 사회참여 대부분은 직원 및 퇴직자들의 전세계를 통한 광범위하고도 다양한 종류의 프로젝트에 대한 헌신으로 나타나고 있습니다.

저는 전체 이사회를 대신하여 여기에 그분들에 대한 감사의 말씀을 전합니다.

*Karin Menges*

캐스린 멩게스  
헨켈 인사담당 부회장  
프리츠 헨켈 재단 이사회 멤버



# 15년 동안의 Make an Impact on Tomorrow

1998년에 설립된 MIT(Make an Impact on Tomorrow) 프로젝트와 함께 헨켈은 전 세계에서 자원 봉사 활동을 하는 직원 및 퇴직자들을 지원한다. 2013년 MIT설립 15주년을 기념하기 위해 헨켈은 세 개의 특별 프로젝트에 추가 지원을 했다.

50,000유로의 특별 후원금: 어떤 프로젝트가 MIT 15주년 기념 프로젝트를 후원받을 것인가? 2013년 MIT 특별 프로젝트 선정은 두 단계로 진행되었다. 그리고 최종적으로 하나가 아닌 세 개의 프로젝트가 선정되었다.

62개의 후보 가운데 “2013년 MIT 특별 프로젝트를” 선정하는 것은 매우 감동적인 작업이었다. 다양한 지역에서의 MIT 홍보대사들은 예선을 위해 그들의 특별 프로젝트 심사에서 모두를 만났을 때 이미 이런 느낌을 가지고 있었다. 헨켈의 MIT 코디네이터 나딘 프레이는 “각 지역에 있는 우리 MIT 홍보대사의 상위 10위 리스트

는 활발한 토론의 결과였습니다”라고 보고했다. 헨켈의 글로벌 소셜 프로그레스 헤드인 켈스틴 산체스 마린과 함께, 그녀는 예선 과정을 검토하였고 특별 프로젝트 심사위원을 최종적으로 결정하였다. 이들은 최종적으로 총 세 개의 프로젝트를 선발했다.

### 세 명의 승리자

폴란드에서 폰다시아 미에즈세 코비에프 소속 도로타 스트로즈나더의 장기 실업자 여성을 위한 “On the way to work”라는 직업 훈련 프로그램에 대회 상금 50,000유로가 따로 배정되었다. 서울의 김철중 직원 및 동료들, 퇴직자들이 함께

개발한 사회적 불우 아동 및 청소년을 위한 멘토링 프로젝트가 심사위원에 의해 2등으로 선발되었다. 이 프로젝트는 25,000 유로의 특별 후원금을 받았다.

3등으로는 콜롬비아의 그레이스 엘리자베스 수아레즈 셀리가 선도하는 “Ambulance Boat”라는 프로젝트가 선발되었다. 이 프로젝트는 12,500 유로의 특별 후원금을 받았다.

산체스 마린은 MIT 특별 프로젝트 2013에 지원한 모든 사람들에게 감사하며 “우리는 우리의 직원들이 보여주는 놀라운 헌신에 너무나도 감동하고 있다.”고 말했다.



Dorota Strosznajder(가운데)와 그녀의 프로젝트 파트너인 Agnieszka Kramm(왼쪽), 폴란드 Fundacja Miejsce Kobiet(여성의 장소 재단)의 Anna Jachimciak(오른쪽)이 MIT의 특별 후원금 도움으로 장기 실업 여성을 위한 프로젝트를 실시한다.

## 목표 : 새로운 일자리

새로운 일자리를 찾는 장기 실업 여성에게 폰다시아 미에즈세 코비에프는 중요한 상담 센터이다. 도로타는 폴란드에서 재단과 가깝게 위치한 헨켈에 근무하며 이 재단이 하는 일에 강한 인상을 받았다. 그래서 그녀는 재단팀에 연락을 했다. “두 명의 상근직원 애그니즈카 크램과 안나 자쉬미악이 자신의 상담이 일자리를 찾기 위해 노력하는 여성들에게 어떻게 도움을 주는지에 대해 저에게 설명해 주었습니다.” 라고 도로타는 설명했다. “교육은 자신의 강점과 약점을 인식하고 자신감을 갖고 일자리를 계속 찾도록 하는데 도움이

됩니다.” 그들의 대화는 일자리 트레이너뿐 아니라 도로타 및 다른 헨켈의 매니저들도 멘토로 참여하여 여성들이 작업경력을 쌓도록 기여하는 직업 훈련 프로그램을 탄생시키는 결과를 낳았다. “올해 10월초에 우리는 MIT 기념 후원금으로 직업 훈련 프로그램을 시작할 수 있었습니다. 이것은 나를 위한 특별한 도전입니다”라고 도로타 스트로즈나더는 말했다.

“MIT 후원금으로 우리는 고용을 원하는 60명에게 여성을 위한 교육 프로그램을 실시합니다.”



Dorota Strosznajder  
헨켈 폴란드  
기업 커뮤니케이션



어린이와 청소년을 위한 음악 레슨: “헨켈 CARE 팀”은 수년간 한국에서 사회적 소외계층 어린이와 가족을 위한 프로젝트를 지원하고 있다. MIT 특별 후원금은 이러한 사회에 대한 헌신을 확대 할 수 있게 한다.

## 빈곤 없는 평생 배움

“이 지원을 통해, 우리는 각 출신 국가별 문화차이에도 불구하고 한국에 많은 어린이와 청소년들이 잘 통합될 수 있도록 멘토링 프로젝트를 실행하고 싶습니다.”



김철중  
헨켈 테크놀로지스 코리아  
세일즈 매니저

김철중 직원은 헨켈 코리아에서 근무하는 동시에 여러 가지 사회적인 활동을 조직하고 있다. “여기 한국에서 적극적인 사회적 참여는 수년동안 헨켈 직원으로서 당연한 일입니다.”라고 그는 말했다. 2008년부터 직원들은 “CARE팀”라는 공동의 모토 아래 다양한 자원봉사 활동을 해왔다. CARE는 소통(Communication), 책임(Accountability), 존중(Respect) 및 동등(Equity)을 의미한다.

헨켈 CARE팀 2013은 금천구와 함께 또 다른 멘토 프로젝트를 계획하고 있으며 이는 2013년 11

월에 시작되었다. “우리는 다른 나라에서 한국으로 이민 온 극심하게 빈곤한 가정의 어린이와 청소년들을 도와주고 싶습니다. 그들은 학교와 대학에서 부딪치는 도전에 대한 용기와 지원을 필요로 합니다.”라고 말했다. “우리는 해당 어린이와 청소년들에게 동기를 부여하고 조언, 멘토 등 지속적인 지원을 제공할 예정입니다. 특별 후원금 덕분에 우리는 빈곤한 학생들에게 교과서와 전문서적을 구입하는데 도움을 줄 수 있을 것입니다. 그리고 우리는 그들이 쾌적한 환경에서 숙제하고 공부 할 수 있도록 도울 것입니다.”

## 지상낙원에서의 고된 인생



MIT의 지원은 콜롬비아 씨미타라 강에서의 응급처치를 개선하는 것이다.

“콜롬비아 서쪽의 발레 델 리오 씨미타라의 강 풍경은 아름답지만 여기에서 생활은 천국이 아닙니다”라고 그레이 수아레즈는 설명한다. 헨

켈 콜롬비아에서 근무하는 것 외에 그녀는 이 지역의 약 30,000여 명의 소규모 농민을 대표하는 “Asociacion Campesina del Valle del Rio Cimitarra(ACVC)”라는 조직에 참여하고 있다. “강 유역에 사는 사람들의 건강 상태는 매우 안 좋습니다.”라고 수아레즈는 설명했다. MIT 후원금 덕분에 구급보트를 구입 할 기금을 마련하는 좋은 기회가 되었다. “이 프로젝트 아이디어를 통해 구급보트를 마련할 수 있었을 뿐 아니라 리오씨마타라 강 유역에 사는 사람들에게 응급처치 및 기본 의료기술을 제공할 수 있습니다.”

“우리 프로젝트에 대한 지원 덕분에 리오씨마타라 강 유역 사람들에게 구급보트 및 응급구조교육을 제공함으로써 의료 서비스를 향상시킬 수 있었습니다.”



Greys Suarez  
헨켈 콜롬비아  
뷰티 케어 제품 개발



# 전 세계에 대한 헌신

헨켈과 헨켈 직원 및 퇴직자들은 전세계를 대상으로 도움이 필요한 곳에 참여하고 있다. 2012년 헨켈은 전 세계에서 MIT 프로젝트를 후원하였으며 간접구조 및 기업 또는 브랜드를 통해 프로젝트를 수행하거나 후원했다. 이는 약 100만 명에 달하는 사람들의 삶을 개선하였다.

이 연계를 통해 우리의 직원과 퇴직자들은 다양한 방법으로 사회 발전과 유엔의 8가지의 밀레니엄 개발 목표에 기여하고 있다. 이 두 페이지와 인터넷주소 [www.henkel.com/corporatecitizenship](http://www.henkel.com/corporatecitizenship)에서 다양한 사례를 볼 수 있다.



Kirsten Sanchez Marin  
헨켈 글로벌 소셜 프로그램스  
헤드 및 프리츠 헨켈 재단 실장

“사회 프로젝트에 대한 열정과 헌신. 이것이 나에게 진정한 사회 발전입니다. 우리 팀과 헨켈 홍보대사들은 이러한 일에 대한 지원에 열정적입니다.”

### 사회 참여

	2008	2009	2010	2011	2012
지원 프로젝트의 총 수	2,476	2,155	2,493	2,343	2,339
지원한 사람들의 수	-	500,000	730,000	753,629	1,046,321
프로젝트를 위한 휴무(일)	285	318	54	135	131
기부금 (천유로 단위, 금융 및 제품 기부, 휴무시간 제외)	7,529	7,684	6,087	6,002	7,302

### MIT 사진 공모전 2014

## Shoot photos of your project!

지금 모든 헨켈 직원과 자원봉사 활동을 하고 있는 퇴직자들은 MIT 사진 공모전에 자신에서의 MIT 프로젝트 사진을 공모할 수 있습니다. 카메라를 들고 나가서 MIT 사진 공모전으로 프로젝트의 사진들을 보내주세요!

다음의 두 분야에 사진을 공모할 수 있습니다

“나에서의 MIT 프로젝트 분위기” 그리고 “MIT 프로젝트에서 일하는 당신의 모습”입니다. 헨켈 직원들의 온라인 투표를 통해 2014년 6월말에 채택되며 수상 프로젝트 사진의 사회단체는 특별한 후원금을 받게 될 것입니다.

각 분야당 3장의 디지털 사진과 공모신청서를 작성하여 글로벌 소셜 프로그램스 부서로 2013년 5월 31일까지 보내시기 바랍니다. (이메일: [corporate.citizenship@henkel.com](mailto:corporate.citizenship@henkel.com)) 사진의 해상도: 디지털 카메라는 최소 5메가픽셀, 파일 크기는 최소 1.5 MB

자세한 정보와 공모신청서는 헨켈 인터넷 MIT 사진콘테스트 [HTTP://MIT](http://MIT)에 있으며 다음의 이메일 주소로 작성하여 보내주시기 바랍니다.: [corporate.citizenship@henkel.com](mailto:corporate.citizenship@henkel.com).



**미국:** 헨켈 직원 짐 워컵은 웨스트 레이크 사이트의 동료들과 오하이오 클리블랜드에서 자신들의 동료 및 Habitat for Humanity라는 조직과 함께 주택을 건설하기 위해 쉬는 시간에 서로 도움을 주고 있다. MIT는 추가적인 건설 재물을 기증하였다. Habitat for Humanity 조직의 목표는 주택을 구축하여 빈민 주거자 및 노숙자들을 도와주는 것이다. [www.habitat.org](http://www.habitat.org)



**과테말라:** MIT 프로젝트는 “Un Techo Para mi Pais”라는 조직과 함께 30가구 이상의 과테말라 주민에게 도움을 주었다. 2012년 8월 이 조직은 발베레나라는 곳에 다섯 주택을 건설하여 주었다. 그곳 사람들은 큰 빈곤에 허덕이며 살고 있다. 헨켈 직원과 그들의 가족 및 친구들이 집을 짓는 것을 도와주었다. [www.techo.org](http://www.techo.org)



**케냐:** 헨켈의 퇴직자인 크리스타 리차드는 코블렌츠의 Friedenskinder(평화의 아이들)에서 활동하고 있다. 지원을 통해 유치원과 우물 그리고 빗물 통으로 과일과 야채를 가꿀 수 있는 정원을 만드는 것을 가능하게 해주었다. 이는 90명의 아이들이 이제 학교에 갈 수 있고 이들에게 음식과 식수가 제공 될 수 있는 것을 의미한다. 미르사 아카데미 초등학교의 건설은 2013년 말에 시작된다. [www.friedenskinder.de](http://www.friedenskinder.de)



**영국:** 헨켈 직원 리사 바디와 그녀의 딸이 마구간 청소로 Horse Activity Centre에 도움을 주고 있다. 이 자신 단체의 목적은 모든 연령의 장애인과 비장애인들이 승마를 통해 치료를 하는 것이다. 축사 청소 등의 많은 도움의 손길이 필요하다. [www.thestableshorseactivitycentre.org.uk](http://www.thestableshorseactivitycentre.org.uk)



**스리랑카:** 헨켈 직원 앤 카치는 스리랑카의 평화 구축과 화해를 위한 센터에 참여하고 있다. 그곳의 내전은 2009년에 종식되었지만 여전히 평화에 대한 보장은 매일 필요하다. 사진 프로젝트인 “Voice of Images”는 다양한 민족과 종교의 젊은이들을 통합하여 준다. 이 프로젝트의 목표는 스리랑카에 평화와 민주주의를 제공하는 것이다. [www.cpbonline.org](http://www.cpbonline.org)



**독일:** 더크 빌헬름은 교통 안전 교육에 헌신하고 있다. 쾰리치에 있는 알퍼호프(Alperhof) 보육 시설의 마당에 “진짜” 교통상황을 만들었다. 신호등, 횡단보도 및 차도도 있다. 아이들은 이제 보호된 환경에서 교통상황에 대한 적절한 대비동작을 연습할 수 있는 장소를 갖게 되었다. [www.kitaswillich.de](http://www.kitaswillich.de)



**필리핀:** 헨켈 직원 레이몬드 드 헤수스는 헨켈의 동료들과 함께 “제 4 세계의 존엄성을 위하여 모두 함께(ATD)”라는 국제운동을 지원한다. 이 운동의 목표는 빈곤한 가족들에 대한 지원을 제공하는 것이다. 이야기 낭독, 예술과 수공예 워크숍과 거리 연극 공연을 제공함으로써 아이들의 학습 능력과 창의력을 북돋우려 하고 있다. [www.atdfourthworld.org](http://www.atdfourthworld.org)



**스위스:** 오토마스겐(Othmarsingen)에 있는 “친더허스(Chinderhuus)”는 하루 종일 아이들을 돌봐주는 스위스 아르가우의 칸톤에 위치한 민간 보육 센터이다. 헨켈 직원인 가브리엘라 알스프링은 그녀의 여가시간에 보육 센터에서 일을 한다. MIT는 야외공간에 울타리를 지어주었다. 열 두명의 아이들은 이제 안전하게 바깥에서 뛰어 놀 수 있다. [www.chinderhuusroessli.ch](http://www.chinderhuusroessli.ch)



**인도:** 뒤셀도르프의 헨켈 직원 레이마르 헤처는 도이친디셰킨더힐페(DeutschIndischeKinderhilfe, 인도계 독일 아동 보조 협회)에 참여하여 자신 스스로도 인도에 있는 것 같이 느낀다. 랑가나타 퓨람(Ranganatha Puram)에서 젊은 여성들은 직업 학교에서 재봉사 교육을 받고 있다. MIT의 지원이 재봉틀, 컴퓨터 및 나무 재료 구입을 가능하게 하였다. [www.deutschindischekinderhilfe.de](http://www.deutschindischekinderhilfe.de)



**캄보디아:** 자원봉사자 도우미 덕분에 “About Asia Schools”라는 조직은 캄보디아 전역의 40곳 이상 지역학교에 대한 무료 영어 레슨을 제공한다. 헨켈 직원 다니엘라 일리는 한 마을에 자원봉사로 하고 있다. 2013년 헨켈은 이 프로젝트에 교재를 지원하였다. [www.aboutasiaschools.org](http://www.aboutasiaschools.org)





프리츠 헨켈

## 프리츠 헨켈 재단

헨켈은 2011년 프리츠 헨켈 재단을 설립했다. 프리츠 헨켈 재단은 헨켈 AG & Co. KGa의 재단이며 이 회사와 밀접하게 연결되어 있다. 재단의 설립은 사업의 이익을 넘은 사회 참여에 대한 헨켈의 오랜 노력을 강조했다.

재단은 주로 교육과 사회사업뿐 아니라 응급구호에 초점을 맞추고 있다. 재단 활동의 핵심은 헨켈의 직원 및 퇴직자들에 의해 수행되는 자원 봉사 활동이다.

재단활동의 주제는 이사회에 의해 결정된다. 이는 헨켈의 매니지먼트 및 헨켈 가족의 일원, 두 대표로 구성되어 있다. 평가 및 프로젝트의 선택 시에 프리츠 헨켈 재단은 헨켈 직원을 비롯하여 퇴직자들 및 외부 인원으로 구성된 팀에게 의뢰한다.

### 공정한 교육 기회에 대한 지원

프리츠 헨켈 재단 사회참여의 주요 목적은 교육 기회의 평등을 촉진하는 것이다. 예를 들면 2012년부터 재단은 비영리 교육 사업인 "Teach First Deutschland"와 공동 프로젝트인 "Bildung als Chance"을 지원하고 있다. 이 계획의 목표는 펠로우들의 도움을 통해 사회적으로 불우한 아동과 청소년들에게 더 나은 교육 기회를 제공하는 것이다.

2012년부터 재단에서 지원한 또 다른 프로젝트는 ArbeiterKind.de이며 사회 초년생들을 위한 멘토링 프로그램이다. 이 프로젝트는 대학 교육을 위해 노력하는 교육환경이 열악한 가정의 젊은이들을 지원하는 것입니다.

1958년에 설립된 요스트 헨켈 재단과 같은 목적으로 설립되었으며 재능 있는 어린 학생들에게 재정적인 후원을 제공하여 그들이 대학 교육을 시작하고 완료하여 학위를 받을 수 있도록 지원한다.

프리츠 헨켈 재단과 전세계에 지원 중인 프로젝트에 관한 자세한 내용 및 보고서는 아래에서 찾아볼 수 있다.:

[www.henkel.com/corporatecitizenship](http://www.henkel.com/corporatecitizenship)

### 프리츠 헨켈 재단 지원

당신은 헨켈 직원 또는 퇴직 후 자원 봉사 활동을 하십니까? 그렇다면 다음 프로젝트에 대한 지원을 신청하세요!

MIT 프로젝트 지원을 하려면 MIT 신청서를 작성하여 기부금 계획과 함께 이메일([corporate.citizenship@henkel.com](mailto:corporate.citizenship@henkel.com))로 보내주시면 됩니다.

헨켈의 지원기준은 인트라넷 <http://mit> 또는 이메일로 요청할 수 있습니다.

프리츠 헨켈 재단을 통해 개인적으로 자연 재해 후의 긴급 구호를 지원하고 싶은 경우 기부를 해주십시오. 기부금을 보내실 때는 원하는 사용처와 주소를 보내주시면 기부금 영수증을 보내드립니다. 은행 정보는 다음과 같습니다.

Fritz Henkel Stiftung,  
Account No. 390 51 64, BLZ 500 107 00,  
Bank: Degussa Bank, Frankfurt am Main, Germany,  
IBAN DE 87 5001 0700 0003 9051 64  
BIC: DEGUDEFFXXX.

## 독일의 MIT

### 야간 버스: 노숙자 지원 프로젝트에 기부

프란시스칸과 "Fifty-Fifty"조직의 "Vision: share"라는 노숙자를 위한 자선 단체는 독일의 뒤셀도르프에서 프로젝트를 수행하고 있으며 좀 특이한 형태이다. 오후 10시부터 오전 1시 사이에 노숙자 및 거리에 살고 있는 가난한 사람들에게 승합차로 돌면서 여러 가지를 제공한다. 뜨거운 음료, 식품, 의류, 슬리핑 백 또는 단순히 이야기할 사람을 제공한다. 이 프로젝트는 2011년에 시작되었으며, 하루 동안 가난한 사람들이나 노숙자를 돌봐주며 다른 일반인들과의 격차를 줄이려 노력하고 있다.

### 노숙자에 대한 헌신

뒤셀도르프에 위치한 헨켈에 근무하는 오스텐 세비리는 일주일에 한 번 4~5시간동안 "good night bus"로 간다. 그녀는 버스가 투어할 준비를 돕고, 그런 다음 음식 준비를 한다. 버스가 정차하면 노숙자들에게 음식과 의류를 전달한다. 원하면 누구나 그녀와 대화도 할 수 있다. 그녀는 이 일에 대해 이야기 할 때마다 "good night bus" 노숙자를 위한 의류 기부를 요청한다.

"무엇인가를 필요로 하는 사람들을 위해 일하는 것은 그들



의 삶에 대한 새로운 관점을 갖게 하며 내가 얼마나 좋은 것을 다 갖고 있는지를 느끼게 해줍니다. 저는 이에 대해 정말로 감사하게 생각합니다." 라고 세비리는 말했다.

오래된 도시인 뒤셀도르프의 "good night bus". 월요일에서 목요일까지 노숙자에게 필수품을 제공한다.

프리츠 헨켈 재단은 또한 MIT 크리스마스 캠페인을 통해 2012년도에 "good night bus"를 지원하였다. 약 12,000유로가 이 프로젝트에 기부되어 침낭, 담요, 음식 조달에 대한 재정 지원을 하였다.

[www.gutenachtbus.de](http://www.gutenachtbus.de)

## 화재 예방 교육

하이델베르크에 위치한 헨켈에서 근무하는 외에 우베 벤티는 하이델베르크시의 소방 부대장이다. 그래서 그는 화재 예방의 내용을 개인적인 경험을 통해 잘 알고있다. 이것이 바로 그가 유치원 및 보육 시설에 있는 아이들을 위한 유아 화재 예방 교육에 대한 컨셉을 개발한 이유이다. 비상사태 발생 시, 아이들이 소방서 긴급 전화번호 112를 인지하고 있도록 하고, 헬멧과 호흡장비 등 군대와 같은 보호복을 입고 있는 소방 대원들을 볼 때 아이들이 두려워하지 않도록 게임을 통해 소방서 작업과 중요성을 탐구하도록 한다.

벤티는 "헨켈의 도움으로 비영리 지원 협회인 하이델베르크-컬츠하임 자원봉사 소방대는 도시락통, 필통과 장난감 헬멧을 구입할 수 있었습니다. 아이들이 소방서 방문의 좋은 기억을 오랫동안 간직할 수 있을 것입니다."라며 "또한 우리는 아이들에게 줄 화재나 비상 상황을 알릴 수 있는 봉제 고라니 인형을 구입할 수 있었습니다. 이 인형은 "화

재 시 전화는 112"라고 쓰여진 빨간색 티셔츠를 입고 있습니다."라고 말했다.

하이델베르크의 허튼볼 데이커 센터에서 아이들이 화재 소방연습을 하고 있다.







공동 수업은 학생들이  
이웃 나라에서 온 다른 사람을  
알아갈 수 있게 한다.

## 세르비아, 크로아티아와 보스니아-헤르체고비나에서의 MIT 활동적인 퇴직자

폴 물간은 크로아티아, 세르비아와 보스니아-헤르체고비나의 학교 간 교환 프로젝트에 자원봉사 활동을 한다. MIT는 이 프로젝트를 지원한다.

폴 물간은 노인이지만 다시 학교에 가고 있다. 그는 2012년에 은퇴했지만 실제로는 실 생각이 없었다. 심지어 그의 마지막 날 송별회에서 물간은 선물보다는 기부금을 확보할 수 있는 방안을 접착 테크놀로지 사업부 유럽 전역 생산관리 동료에게 물어보았다.

“나는 나의 고향인 세르비아의 보자니의 초등학교를 돕기 위해 뭔가를 하고 싶었습니다”라고 말했다. 이 기부금으로 그는 필요한 새 칠판뿐만 아니라 장난감도 구입 할 수 있었다. “그렇지만 이 지역의 문제를 해결하기에 지원이 충분하지 않다는 것을 알고 있습니다”라고 물간은 말했다.

### 국제 교환 학생

그는 당시 유고슬라비아였던 고향 마을 보자니를 떠날 때는 19살이었고 독일로 이주했다. 그는 1980년대에 자신의 고향에서 발생하는 문화 및 종교적 충돌과 이로 인한 1991년 전쟁 발발 후, 거의 10년 동안 전쟁에 빠져드는 고향의 모습에 더욱 더 걱정이 되었다.

오늘날의 보자니는 세르비아의 북서쪽에 있는 국경 마을이다. 다뉴브 강 반대편에 크로아티아의 부카보르시가 자리 잡고 있다. 몇 킬로미터 더 멀리 남쪽으로는 보스니아-헤르체고비나와의 국경이다. “이 지역의 인구는 다채로운 민족과 종교의 혼합이다.”라고 물간은 상황을 말한다. “그러나 이 세대의 아이들은 그들의 부모와 조부모가 했던 것처럼 이웃에 대한 불신을 갖고 성장하지 않아야 합니다. 그리

고 같이 노는 아이들보다 누가 더 이 불신을 극복할 수 있게 하겠습니까?” 이것이 바로 물간이 2013년 5월 제창하고 큰 성공을 거둔 “국경 없이 뛰놀기”라는 국제교환학생 프로그램을 계획한 이유이다.

이 프로젝트는 그의 출생지 보자니의 초등학교 5, 6학년 학생들이 크로아티아, 세르비아와 보스니아-헤르체고비나의 국경지역에 있는 다른 학교의 학생들과 알고 지낼 수 있게 하였다. 교사들이 회의를 통해 자신들의 교육 방법의 유사점과 차이점을 비교하는 동안 아이들은 크로아티아에서 함께 학교에 가고 부카보르시 주변을 돌아 보았다.

“이것은 단지 첫 번째 단계이지만 올바른 방향으로 갔습니다. 저는 MIT가 우리와 함께 이 길을 가는 것에 대하여 감사를 드립니다.”라고 물간은 말했다.



크로아티아, 세르비아 보스니아-헤르체고비나의 학생들과 Paul Mrgan(왼쪽에서 두 번째)가 이별사진에 포즈를 취했다.

“다른 사람들을  
돕기 위해 자원봉사를  
하는 사람들은 따뜻한  
마음을 가졌습니다.  
헨켈이 15년 동안  
그들을 지원한 것이  
너무 훌륭합니다.”



Nadine Frey  
헨켈 글로벌 소셜 프로그래머 부서에서 MIT를 통한 자원봉사 활동 코디네이터

## 긴급 구호 홍수 후의 새로운 시작

2013년 6월에 독일, 오스트리아와 체코 공화국에 있는 수 천 명의 사람들이 많은 도시를 쓸어간 홍수에 그들의 재산을 잃었다. 헨켈과 프리츠 헨켈 재단은 기금 및 생필품을 기부하여 돕고 있다.

“처음에 우리는 세탁 세제와 청소 제품, 샤워 젤, 샴푸, 스킨 크림을 제공했습니다. 그리고 건물 수리에 필요한 건조 및 건설제품으로 이어졌습니다.”라고 글로벌 소셜 프로그래머 팀의 긴급구호 담당인 하이코 헬드씨가 보고했다. 물품은 원조 기관에 의해 배포되었다. 헨켈은 홍수 피해 지역 수재민들을 돕고 아파트 및 거주주택을 수리를 돕기 위해 뒤셀도르프에서 14대의 트레일러 트럭 보냈다.



헨켈은 홍수피해지역 수재민들에게 필요한 물품 70팔레트를 기부하였다.



헨켈 퇴직자 Lothar Fischer (왼쪽)와 다른 자원봉사자들은 몇 주에 걸쳐 배달차로 수재민들에게 헨켈 제품을 전달했다.

### 독일, 오스트리아, 체코 공화국에 원조

“세 곳의 사업장 모두 즉시 구호활동을하기로 합의했다.”고 헬드씨는 전했다. 프리츠 헨켈 재단에 의해 모아진 “홍수 2013” 수해지원금이 “Aktion Deutschland Hilft” 기구에 전달되었다. “이 지역의 지원기관과 직접 접촉합니다. 이는 실제 피해자가 직접 수령하는 것을 보장하기 위한입니다.”라고 헬드씨는 말했다.

집이 물에 잠긴 헨켈 직원과 퇴직자들 10명은 그들과 그들의 가족을 위한 응급 재정 지원을 직접 재단으로부터 받았다.

헨켈은 또한 오스트리아와 체코 공화국에 물품을 기부했다. 헨켈 오스트리아는 홍수 피해자를 도울 수 있는 100,000유로 상당의 물품을 기부 했다.

www.aktiondeutschlandhilft.de

“저는 자원봉사자 및 파트너 모두에게 그들의 참여에 대하여 감사하고 싶습니다. 그들의 도움으로 우리는 사회 정의를 실현할 수 있었습니다.”



Heiko Held  
헨켈의 글로벌 소셜 프로그래머 부서에서 브랜드 및 기업의 참여와 긴급구호 담당

### 필리핀에서의 장마 후 긴급 구호

2013년 8월 19일 태풍 후의 장마비는 24시간 만에 필리핀 수도 마닐라시의 대부분을 최대 2미터까지 물에 잠기게 했다.

전국에서 약 백만 명의 사람들이 수해를 당했으며 이 악천후의 결과로 62명의 사람들이 사망했다. 헨켈 직원 가운데서도 홍수의 피해를 입었다. 프리츠 헨켈 재단은 실질적인 방법으로 즉각적인 도움을 제공하였다.

예를 들어 집이 침수된 다섯 직원의 가족을 위한 대체 숙박시설이 제공되었다. 그리고 일을 마치고 집으로 돌아갈 수 없었던 직원들은 호텔에서 밤을 보낼 수 있었다. “폭풍이 치는 동안에도 우리 직원들은 생산 및 공유 서비스 센터가 계속 운영될 수 있도록



가능한 모든 것을 구조: 2013년 8월 마닐라 홍수 피해를 입은 직원 Jenette Reyes의 가족.

록 할 수 있는 모든 일을 다했습니다. 저는 지원을 해준 직원들과 헨켈 모두에게 감사의 말씀을 전합니다.”라고 필리핀 헨켈의 GM인 일레인켄클은 말했다.





베를린 학교 운동장에서  
Nicolas Uriostegui Figueroa  
펠로우와 그의 학생들

### 기업 참여

## 불우한 아이들을 위한 교육 기회

2012년 헨켈은 자선 교육 사업인 Teach First Deutschland에 대한 참여를 확대했고, 현재는 그 프로그램의 확장을 지원한다.

Teach First의 펠로우들은 인생을 불행하게 시작한 학생들을 지원 할 수 있는 소외 지역의 학교에서 2년 동안 보낸다. 2010년부터 헨켈은 자선 교육 사업으로 Teach First Deutschland에 재정지원을 해오고 있다. 이 사업은 2009년에 두 명의 학생에 의해 설립되었다.

### 학생 동기 부여

펠로우들은 경제적으로 빈곤한 지역의 학교에서 교사들을 지원하며 2년 동안 정기 근무를 한다. 그들은 개별적으로 학생들을 멘토링 하며 학교에 추가적인 아이디어를 제공한다. 그들은 작은 그룹 또는 개인 교습을 통해 학습을 도와준다. 학기 중, 이러한 노력은 학생들이 더 나은 학습 결과를 달성하는 데 도움을 준다.

펠로우들은 또한 학생들의 회사, 구직 지원 또는 스포츠 활동을 돕는 등 교육 및 기타 특별 활동에 도움을 주고있다. 2012년 프리츠 헨켈 재단은 뒤셀도르프 헨켈 본사에서 프로그램 지원에 대한 워크숍을 개최했다. 향후 2년 동안 독일 전역의 학교에서 일하게 될 약 120명의 특별 회원들이 참석했다.

www.teachfirst.de



신선한 공기와 운동: Nicolas Uriostegui Figueroa와 그의 학급 아이들은 베를린 공원에서 소풍을 즐기고 있다.

### 슈바르츠코프 프로페셔널 브랜드 참여

## 미용이 어떻게 마나시의 인생을 바꾸었나

슈바르츠코프 프로페셔널은 2010년 11월 SOS 어린이 마을과 공동으로 “Shaping Futures”라는 사업을 시작했다. 청소년들에게 기본 미용기술 훈련을 하여 살롱에서 일자리를 구하도록 돕거나 독립하여 미래에 미용사가 될 수 있도록 트레이닝 하는 것이 목표이다.

그 이후로 슈바르츠코프 직원은 브라질, 인도, 캄보디아, 콜롬비아, 라트비아, 모로코, 페루와 베트남 8 개국의 SOS 어린이 마을에서 교육과정을 진행했다. 이 교육과정 동안 한 명의 특별한 인도 소녀가 있었다.



슈바르츠코프 프로페셔널의 ESSENTIAL LOOKS 투어에서 Manashi Bharati (오른쪽)

SOS 어린이 마을에서 자란 마나시 바라티는 “Shaping Futures” 프로그램 덕분에 잘 알려진 미용 체인점에 미용사로 취직했다. 19세의 어린 소녀는 이 사업을 통해 미용의 기초를 훈련 받고 배웠다.

### 베를린으로의 첫 비행

바라티는 이제 자신의 미래를 결정할 수 있는 많은 자랑스런 젊은 사람들 중 하나이다. 그녀는 2012년부터 일해왔던 OMR Natural 인도에서 정규 채용된 엄청난 성과뿐만 아니라, 2013년 3월 베를린 슈바르츠코프 프로페셔널의 “ESSENTIAL LOOKS World Tour” 투어에서 인도 대표로 선정되어 참여했다. 여기서 바라티는 청중들 뿐만 아니라 기존 미용세계에도 그녀의 재능과 능력을 확인시켰다. 또한 슈바르츠코프 프로페셔널의 크리에이티브 디렉터인 스티브 호건에게도 인정 받았다. “언젠가, 그녀는 환상적인 미용사가 될 것입니다!”

그녀의 새 직업을 통해 그녀는 미래를 위해 매달 돈을 저축할 수 있게 된 것만이 아니다. 훨씬 더 중요한 사실은 인도의 고아출신 소녀가 꿈꿔온 직업의 일을 하고 있다는 놀라운 발전이다. 그래서 그녀는 베를린에서 열린 “ESSENTIAL LOOKS World Tour”투어에 초대된 것이 믿을 수 없을 만큼 행복했다.

“나의 SOS 어린이 마을의 감독은 내가 이전에 비행기를 탄 적이 없었기 때문에 그리고 베를린이 너무 멀기 때문에 가지 않기를 바랬습니다.”라고 마나시는 흥분하며 말했다. “그러나 나는 결국 그를 설득했고, 그에게 ‘ESSENTIAL LOOKS World Tour’투어에 참여함으로써 경험을 쌓고, 미용사로 내 능력을 더 높일 수가 있을 것이라고 말했습니다.”

www.schwarzkopfprofessional.com/shapingfutures



인도의 OMR Natural 헤어살롱에서 일하는 Manashi Bharati. 이 젊은 인도여성은 2012년 12월부터 이 살롱에서 풀타임으로 근무하고 있다.







아리조나 스카츠데일의 코퍼 캐년 초등학교의 학생들과 함께한 지속가능성 홍보대사인 헨켈 미국 소비자 주식 회사의 Norbert Koll 사장. 학생들과 함께 지속가능성에 대해 이야기 했다.

### 기업 참여

## 보다 지속 가능한 세계를 위한 홍보대사

2013년, 세계 & 홈케어 사업부서는 전세계 지속가능성 대사 프로그램을 설립했다.

세계 & 홈케어 사업부서는 2012년 직원들을 지속가능성 홍보대사로 선임하는 아이디어를 개발했다. 이를 위해 헨켈은 직원들이 동료, 공급업체, 고객 및 소비자들 뿐 아니라 학생들에게까지도 지속가능성의 주제를 전달할 수 있도록 트레이닝 하였다.

그 이후로 1,300명 이상의 세계 & 홈케어 사업부서 직원들은 지속 가능성 온라인 세미나와 헨켈의 독자적이며 확고한 지속가능성 전략을 통해 개요를 습득하였다.

2012년 세계 & 홈케어 사업부서는 또한 지속가능성 홍보대사가 초등학교생들에 지속가능성의 진정한 의미와 방법이 무엇이며 각 개인이 어떻게 기여를 할 수 있는지를 설명하는 프로그램을 개발하였다.

상호교류로 특별히 준비된 프로그램을 통해 학생들은 화장실에서 또는 세탁을 할 때 어떻게 물과 에너지를 절약 할 수 있는지를 배웠다.

헨켈은 독일, 아랍 에미리트, 체코 공화국 등 전 세계 광범

위한 파일럿 단계에서 프로그램을 성공적으로 실행했다. 2013년 헨켈은 지속가능성 홍보대사의 도움으로 전 세계적으로 학교 프로젝트를 선보이고 접착 테크놀로지스 및 뷰티 케어 등 두 개의 다른 사업부서들을 이 프로그램에 포함시켰다. 교육 세션은 북미와 라틴 아메리카, 러시아, 한국에서 실시되었다.

“우리의 학교 프로젝트에 대한 자료는 현재 24개 언어로 되어 있습니다.”라고 지속가능성 홍보대사 프로그램 책임자이며 세계 & 홈케어 사업부 이사인 우타 스테폰-홀더바움씨는 “우리는 프리츠 헨켈 재단이 우리의 활동을 지원하는 것에 감사하게 생각하고 있습니다.”고 말했다. 2014년부터 학교에서 지속가능성 홍보대사들이 진행하는 캠페인을 더 많이 지원할 예정이다.

2013년에는 23 개국에서 약 5,900명의 어린이들이 이 프로그램을 통해 배웠다. 스테폰-홀더바움은 “우리의 새로운 목표는 전 세계로 학교 프로젝트를 더 확장하는 것입니다.”라고 말했다.

Together

### 퍼실 브랜드 참여

## “Project Futurino”의 아이들 지원

“Project Futurino” 초기 계획에 따라 퍼실은 2013년 독일 전체 47개의 프로젝트에 15만 유로를 또 다시 지원하였다. 쾰른-라쓰/휴마르 지역의 통합 보육센터에서 모터기능의 특수훈련을 필요로 하는 아이들을 위한 “Motor skills rope landscape”프로젝트는 그 중 하나이다. 퍼실은 이러한 목적으로 6천4백 유로를 전달했다.

“우리는 퍼실과 함께 독일에 있는 아이들을 위한 교육 및 개발기회를 지원합니다. 2013년 ‘Out into nature’이라는 모토 아래 우리는 아이들이 건강한 영양을 즐기며 야외의 자연에서 운동을 할 수 있게 해주는 프로젝트에 집중하였



습니다” 라고 독일 헨켈 세계 & 홈케어 사업부 마케팅 이사 에크하르트 폰 아이즈몬트는 설명했다.

www.persil.de/projekt-futurino

세계 & 홈케어 사업부의 Bernd Huppertz가 쾰른의 IntegrATHiv 기관의 모토스킬 로프 랜즈스케이프 구매를 위한 상징적인 수표를 전달하였다.



### 접착 테크놀로지스 브랜드 참여

## 좋은 브랜드, 좋은 행동

“HandinHandwerk” 계획으로 접착 테크놀로지스 사업부는 전문 기술자들이 제품군 내에서 구입한 각 제품에 대해 1유로씩 기부했다. 이러한 Metylan, Sista 및 Thomsit 브랜드의 구매는 3개월 만에 25,000유로를 모았다. 이 캠페인의 목표는 사회 시설의 보수 공사에 기부금을 사용하는 것이었다

“HandinHandwerk” 계획은 2013년 4월 1일에 시작하여 2013년 6월 28일에 끝났다. 헨켈은 자흐나-엘스터에 있는 “Haus der kleinen Elbspatzen” 데이 케어 센터에 돈을 기

부하였으며 전문 기술자들은 이 센터를 개축할 수 있었다. 독일의 이 마을은 2013년 6월 독일의 심각한 홍수 재해를 입었다.

“우리는 우리의 계획이 정확히 적절한 시기에 시작된 것에 대하여 행복하게 생각합니다.”라고 접착 테크놀로지스 마케팅 직원 크리스찬 신즈씨는 말했다. “많은 기술자들이 이에 동의합니다.”

www.malerpraxis.de



엘스터에있는 데이 케어 센터는 홍수 예방이 되어있는 것으로 알았으나 Elbe는 무릎높이까지 물에 잠겼다. Janet Leder (왼쪽)와 그녀의 동료 Antje Bohme가 마치 드라마 같은 광경을 바라보고 있다.





트레이너들과 함께 한 Lucan Hedgehogs 장애인 올림픽 농구팀.

## 아일랜드에서의 MIT 작은 변화에도 큰 영향

헨켈은 장애인 올림픽 출전을 위해 훈련하는 정신적 또는 여러 장애를 가진 사람들의 훈련 환경을 개선한다.

Lucan Hedgehogs 장애인 올림픽 클럽은 장애인들이 스포츠에 참여하고 경쟁하며 다른 장애인 선수들과 함께 운동할 수 있는 기회를 제공하는 아일랜드 유일의 클럽이다.

특히 클럽 회원은 농구와 보치를 할 수 있다. 클럽 소유의 체육관이나 보치코트가 없기 때문에 농구와 보치공을 보관할 수 있는 공간이 필요했다. 접착 테크놀로지스 직원인 브렌든 크넨 박사가 자신의 자유시간에 클럽에 참여하고 있다.

그는 MIT 이야기를 들었을 때, Lucan Hedgehogs 장애인 올림픽 클럽의 보관 케이스 구입지원을 신청하였다.

크넨 박사는 “모든 스포츠는 각기 다른 장소에서 하기 때문에 장애를 가진 사람들을 위한 기부의 효과는 매우 중요합니다. 케이스가 있어 매 시간을 훈련을 할 때마다 공을 가지고 올 필요가 없게 되었습니다. 스포츠 장비를 보관하는 문제가 해결되어 매우 좋습니다.”고 말했다.

[www.specialolympics.ie](http://www.specialolympics.ie)

“직원들이 사회 참여에 헌신하는 것을 보는 것은 정말로 환상적입니다. 나는 그들을 지원한다는 것이 행복 그 이상입니다.”



Diane Humphrey 헨켈 영국 직원이자 영국과 서유럽 지역 사회 참여 홍보대사

## 프랑스에서의 MIT “그들이 노는 데는 아무런 차이가 없습니다.”

헨켈 직원 유나 그라티오투는 “Trisomie 21 Val de Mame”이라는 조직에 참여하고 있다. 이 조직은 다운증후군 아이들



최고의 화합인 같이 뛰어 노는 아이들

의 독립과 웰빙이 목표라 선언한 파리의 큰 조직이다. “Trisomie 21 France”라 명명된 조직의 일부로서 2006년부터 부모, 의사, 교사 및 치료사들이 특수 교육 프로젝트, 만남, 그리고 가족의 지원을 위하여 같이 일해오고 있다.

그라티오투는 “아이들이 함께 연주 놀 때 모든 차이가 사라집니다. 나는 우리가 어떻게 이 아이들을 우리 사회에 통합할 수 있는가 하는 방법을 알게 된 것을 자랑스럽게 생각합니다.”라고 전했다.

[www.trisomie21valdemarne.org](http://www.trisomie21valdemarne.org)

## 7월의 크리스마스



7월의 선물 교환: 올해의 추운 몇 개월동안 Mr. Pritt과 요하네스버그 근처 알로드 공장의 헨켈 직원들은 아이들을 위한 빨간 스웨터를 가져왔다



산타클로스 대신 Pritt맨이 왔다. 이날의 기념으로 아이들은 Pritt맨 봉제인형을 받았다.

2013년 7월, 헨켈 직원들은 남아프리카 공화국의 타마호 보육센터에서 있는 아이들에게 멋진 선물을 주었다. 이 보육센터는 요하네스버그 근처 알로드의 헨켈 공장에서 매우 가깝다.

MIT의 재정 지원은 남아프리카공화국 헨켈 직원들이 사회적약자이며 고아인 아이들을 매우 행복하게 해줄 수 있도록 했다.

### 남아프리카 공화국 어린이들을 위한 헨켈의 도움

“보육센터는 실업률이 높은 지역에 위치해 있기 때문에 이

참여는 헨켈에게 중요합니다.”라고 이 프로젝트에 참여하고 있는 남아프리카 공화국 헨켈의 시본자일 만자나씨는 말했다. 이곳은 빈곤, 가난한 생활여건 및 에이즈 등의 문제로 어려움을 겪고 있다. 헨켈은 아이들이 더 나은 미래를 가질 수 있도록 이 도시 지역의 아이들을 돕고싶었다.

스웨터 셔츠, 봉제인형과 공예용품과 가지고 여러 헨켈 직원들은 아이들과 그림을 그리고 만들기를 하며 보육센터에서 하루를 보냈다. 미스터 프릿은 이날의 하이라이트였다. 올해의 냉한기에 아이들이 입을 풀오버를 가져와 아이들에게 각각 나누어 주었다.

“저는 꿈을 만드는 팀의 일원이 된 것을 자랑스럽게 생각합니다. 우리는 올해 큰 프로젝트를 지원했습니다.”



Hagit Dagan 헨켈 이스라엘 직원이자 아프리카/ 중동지역의 사회 참여 홍보대사

## 튀니지에서의 자원봉사자의 날. 직원들이 칼라를 가져오다

보통 때와 같이 이메일에 답하고 미팅에 가는 대신 70명의 헨켈 튀니지 직원들은 2013년 3월의 이날은 매우 다르게 보냈다. 그들은 아이들, 청소년들과 함께 SOS 어린이 마을의 벽을 밝은 색으로 페인트칠 하였고, 주방장비를 설치하고, 꽃을 심었다.



작업이 끝난 후, 그들은 재미있어 했다. SOS 어린이 마을의 어린이들은 어릿광대와 함께 웃고 놀았다. 그들이 보낸 시간과 제공한 지원은 고맙게 받아들여졌다. 아이들만 재미있어 한 것이 아닌 이 자원봉사활동을 함으로써 헨켈 직원들도 그들과 완전히 다른 부서에서 일하는 동료들을 알 수 있는 기회를 가졌다.



유치원 놀이터의 벽은 밝은 색상으로 페인트 되었다. 특히 일부 그림에 재능이 있는 직원들이 미키마우스와 같은 잘 알려진 만화캐릭터를 그렸다.





이 아이들은 새로운 자전거와 헨켈 제품에 행복해 했다.

### 터키학교에 직원들이 기부 초등학교에 20대의 자전거 기부

세제 & 홈케어 사업부서 매니지먼트 컨퍼런스 참가자들은 좋은 일에 참여하였다. 이는 이스탄불의 한 학교를 매우 행복하게 만든 것이다.

“Bisiklet! Yasasin!” 아이들의 환호는 학교 건물을 넘어 도시 밖으로까지 들렸다. 6세에서 8세의 학생들은 오랜 시간 동안 강당에서 움직이지 않고 앉아서 헨켈 터키의 래버트 블로더러 헤드의 말을 경청하고 있었다. 그는 헨켈 회사에 대해 그들에게 이야기했으며 책, 노트북 컴퓨터 및 화이트보드 프로젝터를 전달하고, 화장실을 고쳐주는 기부에 대하여 말했다. 그러나 그가 마지막으로 자전거를 뜻하는 ‘Bisiklet’ 20대도 포함되어 있었다고 말하자, 엄청난 환호성이 터져 나왔다.

“매우 감동적인 순간이었습니다”라고 블로더러 헤드는 말했다. “초등학교의 주변에 살고 있는 이들의 가족은 대부분이 사회적 약자입니다. 이 많은 아이들이 학교 운동장에서 자전거를 타는 꿈이 실현된 것입니다.”

#### 팀 경쟁

기부금은 이스탄불에서 개최된 세제 & 홈케어 사업부서 매니지먼트 컨퍼런스 프로그램의 일환인 팀 경쟁의 결과였다. 참가자들은 승리하는 각각의 포인트도 기부금의 액수가 증가되기 때문에 서로가 최선을 다해 경쟁하였다.

### 오스트리아에서의 MIT 치료로서의 등반



Nic, Max와 Marc 새로운 등반 벽을 좋아한다.

“체육관에서 모험”이라는 모토 아래 오스트리아 스톡코로의 학습 장애를 가진 아이들은 일주일에 한 번 놀이를 통해 그리고 치료를 위한 암벽등반을 통해 배울 수 있는 기회를 가진다.

MIT의 지원 덕분에 등반 벽은 2013년에 구입할 수 있었다. “이는 우리가 학습 장애를 가진 아이들이 치료를 위한 암벽 등반에 참여하게 할 수 있다는 것을 의미합니다.”라고 윈드락 초등학교의 자원봉사자이며 헨켈 오스트리아 직원인 카린 프루윌쓰는 설명했다.

### 슬로바키아에서의 MIT MIT 덕분에 얻게 된 새로운 교실 개설

MIT의 도움으로 헨켈 직원 루드밀라 몰나로야는 한때 자신이 다녔던 슬로바키아의 유치원을 지원한다. 그녀는 행사와 기금 모금 행사를 조직하여 서부 슬로바키아 젤레네치에 있는 유치원을 수리하는 것을 도와주고 있다.



헨켈 직원 Ludmila Molnarova (오른쪽)와 Edita Hokova 원장이 아이들과 같이 새 창문에서 내다보고 있다.

#### 주요 리노베이션

이제 그녀는 MIT의 도움으로 중요한 수리 공사를 시작할 수 있게 되었다. “나는 항상 아이들을 위한 좀 더 아름답고 안전하고 더 환경 친화적인 그리고 오랜 시간 동안 지속될 수 있는 환경을 만들어 주고 싶습니다.”라고 몰나로바는 말했다.

MIT의 재정지원은 결국 가능해졌다. 유치원의 창문들을 교체 할 수 있었고, 지붕과 복도 그리고 벽 또한 수리되었다. MIT의 계획 덕분에 건강하고 따뜻한, 그리고 더 많은 에너지 보존과 환경 친화적인 대안이 선택 될 수 있었다.

“헨켈의 한 직원으로서 저는 정말로 회사의 사회 참여에 많은 감사를 드립니다. MIT의 지원에 매우 감사합니다.”

“우리는 자신의 자원봉사 활동에 너무 많은 노력을 보여준 동부 유럽 지역의 직원을 매우 자랑스럽게 생각합니다.”



Astrid Reitbauer 헨켈 오스트리아 직원이자 동유럽 지역 사회참여 홍보대사

### 체코 공화국 자원봉사의 날 Give and Gain

세 번째로 60명의 헨켈 직원들이 5월 17일 체코 공화국에서 열린 “Give and Gain”라고 명명된 국제자원봉사의 날에 참가하였다. 또, 세 그룹이 체코 공화국에 있는 자선 단체에 도움을 제공하기 시작하기로 하였다.

에 도움을 주었다. “나는 이날이 하나의 전통이 된 것을 매우 기쁘게 생각합니다.”라고 헨켈 체코 공화국 GM인 야로슬라바 하이드야르코바가 말했다.

60명의 헨켈 직원들이 체코 공화국의 자선단체를 돕는 것으로 하루를 보냈다.

2013년 체코 공화국에 있는 27개 기업에서, 800명의 직원들이 국제 “Give and Gain”행사에 참가하였으며 전 세계에서 참가한 자원 봉사자들은 업무 대신 하루를 자원봉사 단체에서 보냈다.

전 세계 24 개국의 다른 나라 자원 봉사자들과 함께 청소 및 공사 장비를 갖춘 헨켈의 봉사자들은 청소, 정원일 및 작은 수리에 착수하였다.

#### 세 그룹, 세 가지 숙제

첫 번째 팀은 장애인을 위한 감독 주택의 정원에서 일했다. 두 번째 팀은 환경 보호와 연결된 교육 활동을 제공하는 조직을 찾아 나섰다. 세 번째 헨켈팀은 노인들을 위한 요양원





## 멕시코에서의 MIT 더 큰 독립을 위한 타자기

2010년부터 “Vemos con el Corazon”이라는 단체는 멕시코의 토루카에 맹인 또는 시각 장애인들을 위하여 점자를

사용하는 방법을 배우는 교육 과정을 제공하고 있다. 헨켈 직원 카를로스 바르가스 또한 이 일에 참여하고있다.



Carlos Vargas (왼쪽에서 두 번째)와 시각 장애인을 위한 조직의 구성원들은 MIT지원에 대해 매우 기뻐했다.

“이 코스는 아이들이 장애를 가졌지만, 일반 학교에 참석하여 같은 나이의 아이들과 함께 학습 할 수 있도록 합니다.”라고 바르가스는 말했다. “이는 이 아이들이 사회에서 더 독립적인 생활을 할 수 있도록 준비를 시키는 것 입니다.

MIT의 도움으로 이 단체는 11대의 점자 타자기를 더 구입할 수 있었다. 이를 통해 더 많은 학생들이 과정에 참여할 수 있도록 할 것이다.

## 브라질 프로젝트에 직원들의 기부 브라질 거리아이들을 지원

다음 월드컵 개최지이며 축구의 땅인 브라질, 헨켈은 2013년부터 50명의 거리 아이들을 축구 게임을 통해 거리 생활에서 벗어나게 도와주는 Ruase Pracas 단체를 지원하고 있다. 이 단체가 일하는 범위는 거리에서 또는 시내의 광장 그리고 “Centro Educacional Vida Nova”라는 어린이 센터에서의 교육활동과 가족에 대한 지원 활동이다.

로 이 사업을 지원하고 있다. 50명의 브라질 거리의 아이들에게 축구 훈련에 참여할 수 있는 기회를 제공 하는 것이다. 이는 아이들을 거리에서 벗어나도록 하고 축구를 통하여 인생에 필요한 규칙을 가르치게 될 것이다.

기업 매니지먼트 컨퍼런스에서 팀별 대항을 통해 기부금이 마련되었다. “참가자들이 자신의 노력을 통해 이 프로젝트에 15,000 유로의 금액을 달성할 수 있었던 것에 대하여 훌륭하게 생각합니다.”라고 글로벌 소셜 프로그래스 헤드인 키얼스틴 산체스 마린씨가 강조하였다.

www.ruavev.de

**50명의 아이들이 축구를 통해 사회의 규칙을 배우다**  
이 단체의 개념은 스포츠 특히, 축구를 통해서 거리의 아이들을 사회로 통합한다는 것이다. 2011년부터 독일의 “RUA . Hilfe fur Strassenkinder eV”라는 단체가 이 단체를 지원하고 있으며, 현재는 헨켈이 브라질에서 2개년 프로젝트



브라질의 레시페에 있는 축구장에서 축구를 하는 청소년들. Ruase Pracas 단체는 스포츠를 통하여 거리의 아이들을 통합하기 위해 이 레크리에이션 기회를 지원하고 있다.

“저는 자원 봉사 활동을 하는 직원들을 격려하는 것을 좋아합니다.”



Gisele Jakociuk 헨켈 브라질 직원이자 라틴 아메리카 지역 사회참여 홍보대사



아이티의 Archangeline, Jenny와 Claran이 따뜻한 음식을 먹고 있다. 현재는 MIT덕분에 아이들은 매일 학교에서 음식을 먹을 수 있다.

## 아이티에서의 MIT 학생들을 위한 따뜻한 식사

아이티의 Stichting Naar 학교에는 1,300명의 아이들이 다닌다. 학교에서는 하루에 한 번 따뜻한 식사를 제공하고 있다. 이 프로젝트에 60명 이상의 자선단체 직원들이 일하고 있다. 아이티는 계속해서 지진과 태풍에 시달리기 때문에 이는 간단한 일이 아니다. 헨켈 네덜란드의 앤스 릿이 이 일을 지원하고, 그녀가 MIT의 후원을 요청하는 이유이다.

### 새로운 주방 기기

이 후원금은 가스 실린더 오븐, 플러스 냄비, 프라이팬, 기

타 주방용품 및 대형 오븐을 구입하는 데 사용된다. 또한, 후원금은 2012년 허리케인 이삭이 왔을 때 발생한 것과 같은 산사태를 방지 할 놀이터 벽과 계단을 구축하는데 사용된다.

“우리는 헨켈에 매우 감사하고 있습니다. 이제 우리는 아이들을 위해서 제대로 요리 할 수 있습니다.”라고 릿은 말했다.

www.stichtingnaarschoolinhaiti.nl

미서부 캐롤라이나 이노리시의 생산 현장 직원들은 자신들의 자유시간을 United Way 조직의 연례 행사인 “Week of Caring”에 참여하면서 보냈다. 그들은 스파르텐버그의 “Boys and Girls Club”에 있는 20명의 아이들과 함께 볼링장에서 2 시간을 보냈다.



헨켈 직원과 20명의 “Boys and Girls Club” 어린이들은 함께 볼링을 친 후

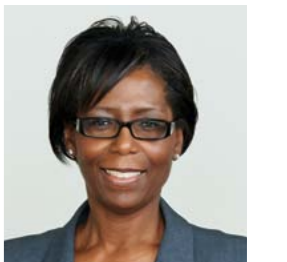
“사람들이 가난한 아이들과 함께 보낼 수 있는 시간을 갖는 것은 우리의 재단과 아이들을 위해 값진 것 입니다.”라고 “Boys and Girls Club”의 릿 퍼거슨씨는 말했다. “볼링 점수가 별로였지만 정말 재미있었습니다.”라고 에노리 헨켈 생산 공장장 제프 밀우드씨는 말했다. “아이들과 우리 직원들이 한 팀을 이루어 게임을 하며 오늘 오후를 큰 성공으로 만들었습니다.

“Boys and Girls Club”의 목표는 젊은이들에게 교육의 기회를 제공하는 것이다.

미국 United Way는 기부와 협력을 통해 지역 사회를 지원한다.

www.weekofcaring.org

“지역 사회를 지원하고 지속가능성 촉진을 원하기 때문에 우리는 자선 사업을 후원합니다.”



Angela Curley 헨켈 미국 직원이자 북미 지역 사회 참여 홍보대사



## 중국에서의 MIT “1,000 smiles”

중국에 있는 헨켈 직원들은 티베트의 가난한 사람들을 돕기 위해 의류와 다른 물건들을 수집했다. MIT는 이 직원들의 노력을 지원한다.

“1,000 smiles”는 아시아 태평양 지역의 접착 테크놀로지 스팀 팀에 의해 시작된 기부 프로젝트이다. 지금은 상해에 있는 많은 직원들에 의해 지원되고 있다. 프로젝트의 자원봉사자는 지금까지 티베트에 보낼 3,000개 이상의 의류 및 다른 물건들을 수집했다.

레이첼 아오는 그녀의 동료들이 기꺼이 기부에 참여하는 것에 가슴이 편다. “사람들이 추운 날씨에 입을 따뜻한 옷을 선물로 받고 너무 행복해 합니다.”

### 의류, 담요 및 학용품

2012년 12월 네 명의 헨켈 직원들은 지역을 방문하고 의류, 담요 및 학용품을 지원했다. MIT는 이 프로젝트를 지원했다.

2013년 3/4분기에 헨켈은 현지 비정부 단체의 도움으로 태양열 난방 프로젝트를 포함하여 티베트에서 두 개의 다른 프로젝트를 지원했다.

“저는 헨켈이 아시아 태평양 지역 사회 프로젝트를 지원하고 사회적 책임을 실천하는 것을 매우 기쁘게 생각합니다.”



Chris Chun  
헨켈 코리아 직원이자 한국과 아시아 태평양 지역 사회참여 홍보대사



헨켈 직원 Rachel Yao(오른쪽)는 티베트에 있는 가족들의 겨울 의류를 가지고 방문했다. 어린 소녀가 장난감과 학용품을 받고 행복해 하고 있다.



## 태국에서의 MIT 학교 아이들을 위한 깨끗한 물

태국 산악 북서부 지역의 광둥 부족의 학교에서 약 1,200명의 아이들은 정규 수업을 받는다. 교사가 학생들을 너무 사

랑하며 교육을 하고 있지만, 학교는 식수부족을 겪고 있다.

2011년 MIT의 재정지원 덕분에 헨켈 태국 직원인 아피차야 수크파이타와 그녀의 동료들은 아마하수에 있는 반메움키 학교에 식수 필터와 탱크뿐만 아니라 학교 화장실 및 목욕탕을 설치 할 수 있었다. “이로써 아이들의 삶과 학습의 질을 향상시킬 수 있었습니다.”라고 수크파이타는 말했다. 2013년 8월 이후, 헨켈은 이웃 마을에 있는 네 개의 다른 학교들도 돕고 있다.



태국 아마하수의 학생들과 교사들은 Sutan Kudaram, Apichaya Sukpaitha 그리고 Peter Pawlenka (첫 번째, 두 번째와 왼쪽에서 네 번째)의 참여에 감사해 한다.



물통과 수도꼭지 그리고 비누 덕분에 아이들은 이제 매일 손을 씻을 수 있다.

## 라오스에서의 MIT 어린이를 위한 위생교육

헨켈 직원 마이코 사이수는 3년 동안 라오스에서 봉사하고 있다. MIT는 그녀의 노력을 지원한다.

2013년 헨켈 일본의 마이코 사이수와 일부 헬퍼들은 라오스의 루앙프라방의 유네스코 세계 문화 유산지의 교외에 다섯 학교와 병원을 방문했다. 그곳에서 그들은 아이들에게 건강을 유지하기 위해 다른 것들보다도 매일 손을 씻는 것이 중요하다는 것을 설명했다.

### 위생을 통해 질병을 예방

그녀의 목표는 손 씻기, 약물과 기생충에 의한 질병을 치료 그리고 화장실 설치 등의 위생 조치를 통해 농촌 인구의 건강 상태를 개선하는 것이다. “나는 학교 어린이들에게 위생에 대한 인식을 깨우치게 하는 것이 장기적인 개선이라는 것을 확신합니다.”라고 사이수는 말했다.

기생충은 라오스 농촌의 문제이며 종종 말라리아와 같은 위험한 질병을 유발한다. 약물 치료는 일시적으로 감염 및 악화를 완화하는 정도이므로 사이수는 위생교육이 매우 중요하다는 것을 깨달았다. 그래서 그녀는 여러 단체들과 함께 비누와 깨끗한 물을 가지고 마을을 찾아가다.

MIT의 자금 지원으로 사이수는 수도꼭지, 물통 및 비누를 샀으며 물이 없는 다른 곳에서도 아이들은 깨끗한 물로 손을 씻을 수 있게 되었다. 그녀는 또한 2013년에는 열병 치료를 위해 병원 해열제를 전달했다.

## Credits

Published by  
Henkel AG & Co. KGaA  
40191 Düsseldorf, Germany

© 2013 Henkel AG & Co. KGaA

Editorial and coordination services:  
Corporate Publications  
Jan-Dirk Seiler-Hausmann, Wolfgang Zengerling

Global Social Progress  
Nadine Frey, Heiko Held, Kirsten Sánchez Marín

Additional editorial services  
Anja Schrieber, Teresa María Tropic, Isabelle von Kirch

English translation  
ExpertTeam®, Neuss, Germany

Layout and typesetting  
mpm Corporate Communication Solutions, Mainz, Germany

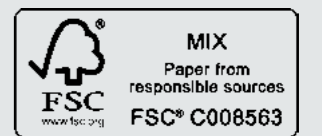
Photos  
Harald Dworak, Tobias Ebert, Friedenskinder e.V.,  
Seven Gückel, Claudia Kempf, Kenneth Krehbiel,  
Teach First Deutschland; Henkel

Production  
Heider Druck GmbH, Bergisch Gladbach, Germany

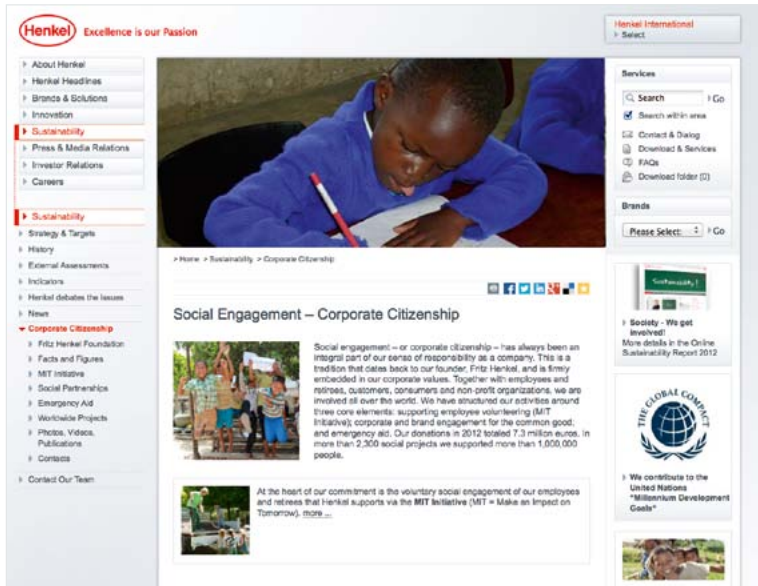
PR: 10 13 1,000

## Thanks

The editorial team would like to cordially thank all Henkel employees and retirees who have provided photos and information for this magazine.







[www.henkel.com/corporate-citizenship](http://www.henkel.com/corporate-citizenship)

소셜 미디어에있는 헨켈



[www.facebook.com/henkel](http://www.facebook.com/henkel)  
[www.twitter.com/henkel](http://www.twitter.com/henkel)  
[www.youtube.com/henkel](http://www.youtube.com/henkel)



Henkel app



Henkel AG & Co. KGaA  
 40191 Düsseldorf, Germany  
 Phone: +49 (0)211 797-0

[www.henkel.com](http://www.henkel.com)