



***ROLE MODELS***  
PER LE  
***GENERAZIONI FUTURE***

IL NOSTRO CODICE DI COMPORTAMENTO







## **Benvenuti nel nostro Codice di Comportamento**

In Henkel, siamo un team eterogeneo di circa 53.000 persone in tutto il mondo e ogni giorno tocchiamo la vita di altri miliardi attraverso i nostri prodotti, servizi e soluzioni. Abbiamo un enorme impatto sul mondo che ci circonda, quindi ciò che facciamo e, cosa più importante, il modo in cui lo facciamo, è davvero importante.

Siamo un'azienda con integrità e standard etici elevati e la compliance ha e avrà sempre un ruolo fondamentale nella nostra mentalità e nelle nostre pratiche commerciali. Ecco perché il nostro Codice di Comportamento è così importante. Servirà come bussola per le nostre azioni e comportamenti e ci aiuterà a navigare in situazioni complesse per prendere le decisioni giuste e mantenere l'eccellente reputazione globale che abbiamo guadagnato nel corso di generazioni con i nostri clienti, partner e le comunità in cui operiamo. In questo senso, il nostro Codice di Comportamento è la nostra base per fare affari.

La nostra Purpose *Pioneers at heart for the good of generations* sottolinea questa ambizione. Significa che ci comportiamo in modo etico e con integrità nel modo in cui conduciamo affari, in ogni paese in cui operiamo, per tutte le unità aziendali e per tutte le funzioni. Spirito pionieristico e compiacenza non sono contraddittori, vanno di pari passo.

Infine, fedeli alla nostra tradizione aziendale di famiglia, i nostri valori vengono trasmessi di generazione in generazione. Una generazione che guida con l'esempio e funge da modello per la successiva, preservando ciò che ci rende di successo e unici al mondo. Sta a noi essere questi modelli e considerare sempre coloro su cui le nostre azioni e i nostri comportamenti avranno il maggiore impatto: le generazioni future.

Cordiali saluti

*Simone*

**Simone**

*Carsten*

**Carsten**

Febbraio 2022



# CONTENUTI

<b>1.</b>	<b>BENVENUTO</b> <i>NEL NOSTRO CODICE DI COMPORTAMENTO</i>	
<b>2.</b>	<i>COSA SIGNIFICA</i> <b>INTEGRITÀ</b> <i>PER NOI</i>	<b>4</b>
<b>3.</b>	<b>AZIONI E COMPORTAMENTI</b> <i>PER LE GENERAZIONI FUTURE</i>	<b>6</b>
<b>3.1</b>	<b>LE NOSTRE PERSONE</b>	<b>7</b>
	COMPORTAMENTO RISPETTOSO	8
	LA NOSTRA REPUTAZIONE	9
	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	10
<b>3.2</b>	<b>LA NOSTRA AZIENDA</b>	<b>11</b>
	BENI AZIENDALI	12
	INTEGRITÀ FINANZIARIA	13
	CONFLITTO D'INTERESSE	14
<b>3.3</b>	<b>I NOSTRI CLIENTI, CONSUMATORI E FORNITORI</b>	<b>15</b>
	CONCORRENZA LEALE E LOTTA ALLA CORRUZIONE	16
	SICUREZZA E QUALITÀ DEL PRODOTTO	17
	SICUREZZA ED ETICA DIGITALI	18
<b>3.4</b>	<b>LE NOSTRE COMUNITÀ</b>	<b>19</b>
	DIRITTI UMANI, ALTRE LEGGI E NORME SOCIALI	20
	SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE	21
	L'IMPEGNO DELLA COMUNITÀ	22
<b>4.</b>	<i>COME</i> <b>CONTRIBUISCI</b>	<b>24</b>
<b>5.</b>	<b>AVANTI INSIEME</b>	<b>26</b>

# COSA SIGNIFICA **INTEGRITÀ** PER NOI

Quando milioni di persone tengono in mano i nostri prodotti ogni giorno, entrano in contatto anche con i nostri valori e comportamenti. Con questo arrivano grandi opportunità e grandi responsabilità.

La nostra forte eredità e il nostro spirito pionieristico ci guideranno in questo viaggio per promuovere connessioni, amicizie e vera cura reciproca, rafforzando la nostra eredità di cura.

Il nostro senso di unità è una questione che ci sta a cuore, poiché è il fondamento della nostra variegata comunità. Useremo una mentalità condivisa di integrità per sfruttare appieno il potere unito di Henkel, per bilanciare la nostra dualità unica di progressività e pionierismo con la tradizione familiare e azioni responsabili.

Gli elevati standard di integrità che ci poniamo ci consentiranno di servire il miglior interesse di Henkel e della società in generale per sottolineare il nostro impegno per la leadership nella sostenibilità e brillare come **role models per le generazioni future.**



COME  
L'INTEGRITÀ  
CI AIUTA  
A VIVERE  
IL NOSTRO  
PURPOSE



★ ★ ★  
HENKEL  
PURPOSE

HENKEL  
VALUES

HENKEL  
Leadership  
Commitments

HENKEL  
OUR Integrity  
↓  
Code of Conduct

Come agiamo e ci comportiamo come role models per mettere in pratica i nostri valori e impegni di leadership e vivere il nostro purpose.



**AZIONI E  
COMPORTAMENTI PER  
LE GENERAZIONI  
FUTURE**

*Che aspetto ha un role model,  
e ne hai mai visto uno?*







# *LE NOSTRE* **PERSONE**

La promozione di una cultura della diversità, dell'equità e dell'inclusione, del lavoro di squadra e dello spirito di famiglia sono le pietre angolari del nostro successo. Solo in un ambiente di lavoro equo, sano e sicuro le nostre persone saranno in grado di raggiungere il loro pieno potenziale. È una mentalità che vogliamo rappresentare e difendere in Henkel, ma anche al di là della società, con le nostre persone che fungono da role models per le generazioni future.





*Mi piace giocare con i miei amici. A volte facciamo tutti i tipi di cose stupide. Ma non sarei mai stato cattivo con loro, perché mi piacciono.*

# COMPORAMENTO **RISPETTOSO**

La nostra **forza lavoro diversificata e inclusiva** è uno dei nostri grandi punti di forza. Ci aiuta ad attrarre e trattenere talenti, creare idee innovative, comprendere i nostri stakeholder e clienti e contribuire a un mondo più equo e inclusivo. Per noi, diversità e inclusione significano abbracciare le nostre differenze, fidarci l'uno dell'altro e lavorare insieme come un'unica squadra.

Trattiamo sempre l'un l'altro e tutti gli altri con dignità e rispetto. **Non tolleriamo molestie, bullismo o discriminazione** in qualsiasi figura o forma, relativi a, ma non limitati a, razza, colore, genere, orientamento sessuale, religione, appartenenza politica, appartenenza a sindacati, disabilità, nazionalità, origine sociale, o età.

**Il trattamento equo delle nostre persone** è un principio fondamentale della nostra cultura aziendale. Offriamo a tutte le nostre persone opportunità ugualmente accessibili a tutti, consentendo loro di contribuire a Henkel e di crescere sia professionalmente che personalmente.

I principi di cui sopra costituiscono le fondamenta del modo in cui collaboriamo internamente, ma anche con i nostri fornitori, appaltatori e partner commerciali in generale.

**Ci impegniamo a promuovere una cultura rispettosa e inclusiva che consenta alle nostre persone di dare il loro meglio ogni giorno.**

ESEMPI PRATICI

**SCOPRI DI PIÙ**

SOLO PER INTERNI HENKEL



# LA NOSTRA REPUTAZIONE

Henkel ha costruito la sua solida reputazione attraverso molti decenni di onorevole condotta aziendale. Le nostre persone sono strettamente legate alla nostra reputazione nel mondo.

Accogliamo con favore **qualsiasi coinvolgimento privato** delle nostre persone in associazioni, club, ecc., purché rimangano entro i confini legali, rispettino i nostri valori e non mettano a repentaglio la nostra reputazione e i loro doveri di nostri dipendenti.

Quando si tratta di esprimere un'opinione ed **esprimere opinioni private** in un'arena pubblica come i social media, i nostri dipendenti devono fare una chiara distinzione tra le loro opinioni personali e la loro posizione in Henkel.

**Ci impegnamo ad agire e comportarci sempre in modo da avvantaggiare e non danneggiare la reputazione di Henkel.**

ESEMPI PRATICI

**SCOPRI DI PIÙ**

SOLO PER INTERNI HENKEL





*A volte mamma e papà mi dicono di non fare le cose, ma io le faccio lo stesso. Ma la maggior parte delle volte mamma e papà hanno ragione. Mi sono anche fatto male al ginocchio una volta.*



# SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La protezione delle nostre persone è stata a lungo considerata tra i nostri valori fondamentali. Ci assicuriamo di disporre di un processo completo per rilevare ed evitare rischi per la salute e la sicurezza.

Svolgiamo un ruolo attivo nel rendere i siti e le comunità in cui operiamo un buon luogo in cui vivere e lavorare. Inoltre, ci impegniamo per **uno sviluppo sostenibile e socialmente responsabile** e, quindi, per la promozione di **condizioni di lavoro sicure e salutarie**.

I nostri principi in materia di salute e sicurezza sul lavoro si estendono anche agli stakeholder che lavorano con noi nei nostri uffici e siti. Ci aspettiamo uno standard di salute e sicurezza altrettanto elevato nelle operazioni dei nostri fornitori, appaltatori e partner commerciali in generale.

Ci impegniamo a fornire un ambiente di lavoro sano e sicuro per le nostre persone.

ESEMPI PRATICI

**SCOPRI DI PIÙ**

SOLO PER INTERNI HENKEL



LA NOSTRA

# AZIENDA

La nostra attività prospera in base alle risorse che abbiamo a disposizione. La nostra reputazione è forse il nostro bene più prezioso. È costruito sulla fiducia che è stata guadagnata nel corso delle generazioni e che vogliamo preservare e rafforzare per molte generazioni a venire. Allo stesso modo, anche altre risorse preziose richiedono la nostra cura, come le nostre innovazioni, i nostri prodotti e le nostre strutture. Dovremmo sforzarci di agire e comportarci in modo da proteggere questi beni.





# BENI AZIENDALI

**I nostri beni – fisici o immateriali –** sono una pietra angolare importante del nostro successo passato e futuro. Li trattiamo in modo responsabile e li proteggiamo in ogni momento.

**Le informazioni sensibili e la proprietà intellettuale** sono due dei nostri beni più essenziali che rappresentano investimenti sostanziali in termini di valore finanziario, tempo e duro lavoro e assicurano il successo futuro dell'azienda. Proteggendoli, ci assicuriamo il nostro vantaggio competitivo.

A meno che non sia stato approvato per la divulgazione al pubblico, tutte le informazioni e la proprietà intellettuale di Henkel devono essere trattate come riservate. Non divulgheremo nulla che possa essere considerato confidenziale o sensibile sui **social media** o in altro modo al pubblico.

Conserviamo i documenti contenenti informazioni riservate al sicuro in ogni momento. Quando si tratta dei nostri fornitori, appaltatori e altri partner commerciali, trattiamo le loro informazioni riservate e la proprietà intellettuale con la stessa integrità e cura e, a nostra volta, ci aspettiamo questo da loro.

**Tuteliamo tutte le risorse aziendali a nostra disposizione** da perdite, danni, furti e usi impropri. La proprietà dell'azienda deve essere utilizzata in modo responsabile e non deve essere utilizzata in modo improprio per uso personale.

Ci impegniamo a  
gestire e proteggere  
tutti i beni Henkel  
con la massima cura.

ESEMPI PRATICI

**SCOPRI DI PIÙ**

SOLO PER INTERNI HENKEL



*A volte io e il mio amico Sam  
giociamo con i miei giocattoli.  
Va bene, perché lui è mio amico.  
Ha rotto la mia macchina  
rossa, però, ed ero un po'  
triste. Ma è ancora mio amico.*





# Integrità Finanziaria

L'**integrità finanziaria** è una pietra angolare della fiducia e del rispetto che ci siamo costruiti come azienda. Mantenere registri accurati che forniscano una visione trasparente della nostra attività è una responsabilità fondamentale.

Aderiamo rigorosamente a tutti i requisiti legali e agli International Financial Reporting Standards per una **corretta rendicontazione contabile e finanziaria**. Lo stesso vale per le leggi e i regolamenti fiscali. Inoltre, è per noi parte integrante che creiamo record che riflettono la vera natura delle transazioni e delle attività che documentano.

**Ci impegniamo a fornire sempre informazioni finanziarie corrette e veritiere.**

ESEMPI PRATICI

**SCOPRI DI PIÙ**

SOLO PER INTERNI HENKEL



# CONFLITTI DI INTERESSE

Vogliamo essere conosciuti e fidati per **fare sempre affari con la massima integrità.**

Questo è il motivo per cui riteniamo noi stessi e coloro con i quali ci associamo ai più elevati standard etici e teniamo sempre separati gli affari e gli interessi personali.

Eviteremo quindi situazioni che possano potenzialmente portare a un conflitto tra gli interessi personali e quelli di Henkel. Quando prendiamo decisioni aziendali, dobbiamo sempre agire in modo obiettivo e nel migliore interesse di Henkel, **escludendo qualsiasi vantaggio personale.**

L'esperienza di un conflitto di interessi di per sé non costituisce una violazione del nostro Codice di Comportamento. Una violazione si verifica solo quando non viene **rivelata e affrontata** prima di prendere decisioni afflitte. I conflitti di interesse percepiti dagli altri possono essere gravi quanto i conflitti reali. Strumenti efficaci per risolvere tali potenziali conflitti includono una conversazione aperta con il responsabile line manager, le risorse umane o contattare il team di Compliance in caso di dubbio.

Ci impegniamo ad agire e a comportarci sempre nel migliore interesse di Henkel.

ESEMPI PRATICI

**SCOPRI DI PIÙ**

SOLO PER INTERNI HENKEL





# I NOSTRI *CLIENTI,* *CONSUMATORI E* FORNITORI

I nostri prodotti toccano milioni di persone ogni giorno. Dare l'esempio per renderli sicuri, compatibili con l'ambiente e della massima qualità in ogni fase del processo è quindi essenziale per noi e qualcosa in cui mettiamo tutta la nostra energia e il nostro cuore. Applichiamo anche la stessa mentalità e garantiamo integrità quando si tratta dello spazio digitale e ci adattiamo costantemente a questo mondo in continua evoluzione. La cosa più importante per noi è garantire un rapporto stretto e di fiducia con i nostri clienti, consumatori e fornitori come fondamento della nostra attività oggi e per le generazioni a venire.





# CONCORRENZA LEALE E ANTICORRUZIONE

Essendo pionieri nel cuore, crediamo che la **concorrenza leale** sia un fattore chiave per l'innovazione e porterà a prodotti migliori, a vantaggio di clienti e consumatori.

Ci fidiamo completamente dei nostri prodotti e servizi per fare la differenza competitiva. Ci impegniamo a garantire una concorrenza leale e rispettiamo tutte le leggi **antitrust e sulla concorrenza** pertinenti ovunque operiamo. Non ci impegniamo in attività che bloccano o limitano la concorrenza in modo illegale, sleale o non etico.

Non c'è tolleranza per **tangenti o corruzione** in qualsiasi forma nei nostri rapporti commerciali, né in relazione a funzionari pubblici e governi né nel settore privato. Non accettiamo alcuna influenza sulle decisioni o tentativi di ottenere vantaggi commerciali inappropriati dando, accettando, offrendo o promettendo denaro o qualsiasi cosa di valore a o da terze parti.

Ci impegniamo a garantire una concorrenza leale basata sul merito dei nostri prodotti e servizi.

ESEMPI PRATICI

**SCOPRI DI PIÙ**

SOLO PER INTERNI HENKEL

*Posso correre davvero veloce. Una volta ero anche più veloce della mia sorella maggiore, ma lei ha detto che stavo barando. Ma non lo ero.*







# **SICUREZZA** E QUALITÀ **DEL PRODOTTO**

I nostri prodotti sono al centro di ciò che facciamo. Nel corso dei decenni abbiamo costruito relazioni basate sulla fiducia con i nostri clienti e consumatori. Ecco perché non accettiamo mai compromessi quando si tratta di **sicurezza e qualità** sia nei nostri prodotti che nei processi.

Rispettiamo i requisiti in **materia di salute e sicurezza**, nonché l'etichettatura applicabile a noi nelle regioni in cui operiamo. Esaminiamo e valutiamo costantemente i nostri prodotti per garantire la loro continua aderenza.

**Ci impegnamo a fornire prodotti sicuri della massima qualità, a beneficio di tutti i nostri stakeholder.**

ESEMPI PRATICI

**SCOPRI DI PIÙ**

SOLO PER INTERNI HENKEL



# SICUREZZA ED ETICA DIGITALE

La **digitalizzazione** sta plasmando il nostro mondo a un ritmo radicale. La nostra attività sta diventando sempre più guidata dai dati e si stanno verificando numerose nuove opportunità. Con ciò, sorge una lunga lista di sfide e questioni etiche. È nostra responsabilità affrontare e padroneggiare queste sfide tenendo a mente tutte le parti interessate.

È nostro dovere curare le **informazioni sensibili e riservate** con la massima discrezione. Navighiamo nel cyberspazio con la dovuta attenzione e applichiamo misure di sicurezza adeguate. Inoltre, rispettiamo standard elevati durante il trattamento dei dati personali dei nostri dipendenti, partner commerciali e consumatori. Utilizzeremo i dati personali solo per scopi legittimi e trasparenti e in conformità con le normative sulla protezione dei dati pertinenti.

L'**intelligenza artificiale** promette nuove opportunità per noi e per i nostri stakeholder. Ma con esso vengono anche grandi responsabilità. Il nostro uso delle tecnologie di intelligenza artificiale deve rispettare i principi fondamentali di trasparenza, diritti delle persone interessate, responsabilità e accuratezza, il tutto con chiari meccanismi di supervisione per mitigare i rischi associati.

Ci impegniamo ad affrontare lo spazio digitale con la stessa integrità a cui aderiamo nel mondo reale.

ESEMPI PRATICI

SCOPRI DI PIÙ

SOLO PER INTERNI HENKEL







# LE NOSTRE COMUNITÀ

Essere consapevoli della nostra responsabilità nel mondo e perché è stata radicata nei valori della nostra azienda fin dall'inizio. Abbiamo uguale rispetto per tutti gli esseri umani e per l'ambiente allo stesso modo e miriamo ad avere un impatto positivo. Ecco perché in tutto ciò che facciamo, lavoriamo per contribuire a un pianeta rigenerativo e a comunità fiorenti.

*Quando ero piccolo, ero appassionato di squali. Ma ora amo tutta la natura e gli animali. Dobbiamo proteggerli.*





# *DIRITTI UMANI, LEGGI E NORME SOCIALI*

Il **rispetto dei diritti** umani è una responsabilità etica. Ci consente inoltre di avere un impatto positivo sulla vita delle persone. Ecco perché teniamo in grande considerazione i diritti e la dignità di tutte le persone in ogni momento. Trattiamo tutte le persone nel nostro luogo di lavoro, operazioni e nelle comunità in cui siamo presenti in modo equo, equo e con rispetto. Allo stesso tempo, lavoriamo continuamente su pratiche commerciali sostenibili ed etiche nella nostra catena del valore.

Con la nostra presenza in molti mercati di prodotti e in molte regioni del mondo, siamo soggetti alle leggi e ai regolamenti di diversi sistemi legali. Essere un **cittadino aziendale responsabile** significa che le nostre persone rispettano tutte le leggi, le norme e i regolamenti applicabili nelle comunità in cui operiamo, rispettando anche le tradizioni locali e altre norme sociali. La conformità legale include, tra le altre cose, le normative commerciali, come i controlli e le sanzioni sulle esportazioni, o le normative applicabili che disciplinano il riciclaggio di denaro.

Ci impegniamo a rispettare i diritti umani come fondamento di tutte le nostre azioni.

ESEMPI PRATICI

**SCOPRI DI PIÙ**

SOLO PER INTERNI HENKEL



# SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

Sta a noi proteggere l'ambiente per le generazioni future. **Pratiche commerciali ecocompatibili e responsabili** sono quindi alla base di tutte le nostre azioni e decisioni. Siamo determinati a **migliorare continuamente la nostra attività e la nostra catena del valore** per renderla più sostenibile e contribuire in definitiva a un pianeta rigenerativo.

Costantemente **riduciamo il nostro impatto sull'ambiente** attraverso le nostre attività e prodotti utilizzando materiali e servizi circolari, riducendo al minimo la nostra impronta ambientale e garantendo l'uso responsabile delle risorse naturali. I nostri sforzi si estendono anche all'intera catena del valore, dove collaboriamo con i nostri partner per seguire pratiche sostenibili e rispettose dell'ambiente.

**Ci impegnamo a proteggere l'ambiente e a contribuire alla rigenerazione del pianeta.**

ESEMPI PRATICI

**SCOPRI DI PIÙ**

SOLO PER INTERNI HENKEL







# L'IMPEGNO DELLA **COMUNITÀ**

Henkel sostiene il benessere sociale, l'istruzione e la scienza, il fitness e la salute, l'arte e la cultura e l'ambiente, tra le altre cose, con **donazioni finanziarie e in natura**. Abbiamo procedure chiare per le donazioni e abbiamo anche definito aree che sono escluse, come le donazioni Henkel a partiti politici, politici o candidati a una carica politica.

Incoraggiamo le nostre persone a essere coinvolte a livello personale, separando chiaramente l'impegno privato da quello aziendale. Promuoviamo il **volontariato e la partecipazione** ad attività di beneficenza o sociali nel rispetto delle leggi locali e nel proprio tempo.

In qualità di cittadini aziendali responsabili, quando ci impegniamo in un **discorso pubblico e politico**, agiamo in modo trasparente e con contributi basati sui fatti.

**Ci impegniamo a fare la differenza nelle nostre comunità.**

ESEMPI PRATICI

**SCOPRI DI PIÙ**

SOLO PER INTERNI HENKEL



**Ci impegniamo a promuovere una cultura rispettosa e inclusiva che consenta alle nostre persone di dare il loro meglio ogni giorno.**

**Ci impegniamo ad agire e comportarci sempre in modo da avvantaggiare e non danneggiare la reputazione di Henkel.**

**Ci impegniamo a fornire un ambiente di lavoro sano e sicuro per le nostre persone.**

**Ci impegniamo a gestire e proteggere tutti i beni Henkel con la massima cura.**

**Ci impegniamo a fornire sempre informazioni finanziarie corrette e veritiere.**

**Ci impegniamo ad agire e a comportarci sempre nel migliore interesse di Henkel.**

**Ci impegniamo a garantire una concorrenza leale basata sul merito dei nostri prodotti e servizi.**

**Ci impegniamo a fornire prodotti sicuri della massima qualità, a beneficio di tutti i nostri stakeholder.**

**Ci impegniamo ad affrontare lo spazio digitale con la stessa integrità a cui aderiamo nel mondo reale.**

**Ci impegniamo a rispettare i diritti umani come fondamento di tutte le nostre azioni.**

**Ci impegniamo a proteggere l'ambiente e a contribuire alla rigenerazione del pianeta.**

**Ci impegniamo a fare la differenza nelle nostre comunità.**





***COME***  
**CONTRIBUISCI**



*Una volta all'asilo ho tirato i capelli a Lisa e Ben ha detto alla signora Platt e la signora Platt l'ha detto a mia madre e poi, mia mamma ha detto che avrei dovuto chiedere scusa a Lisa, e l'ho fatto.*

# LA TUA VOCE

Non è sempre facile farsi avanti e sollevare una preoccupazione, ma in Henkel promuoviamo una cultura in cui tutti si sentono a proprio agio nel parlare. Questo è l'unico modo per ognuno di noi di proteggere i nostri valori e la nostra integrità.

**Per favore, parla** se noti qualcosa che potrebbe essere sbagliato. Non importa se hai ragione o torto: se qualcosa ti fa sentire a disagio, non tenerlo per te. Prendiamo sul serio ogni preoccupazione.

Puoi **segnalare le tue preoccupazioni** alla tua direzione. In alternativa, è possibile contattare, ad esempio, HR, il team globale di Compliance\* o la Compliance Line anonima di Henkel (consultare l'intranet di Henkel per il nostro personale e il sito Web di Henkel per dettagli e ulteriori indicazioni).

Dopo aver sollevato un problema, Henkel adotterà le misure appropriate per risolvere il problema il prima possibile. Non c'è tolleranza nella nostra organizzazione per alcun tipo di ritorsione e proteggeremo chiunque parli in buona fede, anche se una preoccupazione si rivela falsa.

ESEMPI PRATICI

**SCOPRI DI PIÙ**

SOLO PER INTERNI HENKEL

\*compliance.office@henkel.com





# AVANTI INSIEME

COME ROLE MODELS  
PER LE FUTURE  
GENERAZIONI.

Il nostro Codice di Comportamento ci guiderà e fungerà da bussola che ci indica la strada. Ma come veri pionieri, dobbiamo arrivarci noi stessi. Ecco perché spetta a tutti noi assumere la proprietà collettiva e agire come veri role models. I nostri manager in Henkel hanno una responsabilità ancora maggiore per garantire che lo facciamo. Possiamo trarre ispirazione dalla nostra forte eredità radicata nei valori e nell'integrità e dare vita al nostro Codice di Comportamento attraverso le nostre azioni e comportamenti ogni giorno. **La prossima generazione conta su di noi.**



